

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

GUBELA
S.p.A.



D A T I A G G I O R N A T I
A L 3 1 . 1 2 . 2 0 2 3

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023

SUSTAINABILITY REPORT 2023





INDICE DEI CONTENUTI

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	p.1
STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ	p.2
ANALISI DEL CONTESTO	p.7
Profilo aziendale, valori e sedi	p.8
Storia	p.9
I nostri prodotti e servizi	p.10
Governance	p.12
STAKEHOLDER ENGAGEMENT, ANALISI DI MATERIALITÀ E DI IMPATTO	p.25
Stakeholder Engagement	p.26
Analisi di materialità e di impatto	p.27
Sustainable Development Goals	p.30
Obiettivi	p.31
REPORTING DI SOSTENIBILITÀ	p.35
AMBIENTE	p.37
Materiali	p.38
Energia	p.40
Acqua e scarichi	p.42
Rifiuti	p.42
Emissioni	p.45
SOCIALE	p.47
Le persone	p.48
Salute e sicurezza dei lavoratori	p.52
Benessere lavorativo	p.53
Formazione e sviluppo dei lavoratori	p.54
Diversità, inclusione e pari opportunità	p.56
Comunità locale	p.58
Marketing, packaging ed etichettatura	p.59
GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ	p.61
MOGC 231/2001	p.62
Privacy e cybersecurity	p.65
Certificazioni	p.66



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

(GRI 2-22)



*Cari lettori,
il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità vuole sancire il
nostro processo di crescita: proseguendo questo percorso,
intendiamo raccogliere in un unico strumento la nostra
strategia di impresa in chiave di sostenibilità e intendiamo
dare giusta evidenza agli sforzi fatti per raggiungere i nostri
obiettivi.*

*Con questo Bilancio di Sostenibilità intendiamo ringraziare i
nostri stakeholder, tramite i quali è stato possibile
affrontare le criticità di questi ultimi anni.*

*Il profondo impegno dei nostri lavoratori e la preziosa
collaborazione di una rete di contatti su tutto il territorio
sono stati fondamentali per l'attuazione di investimenti nella
ricerca e innovazione del prodotto, rendendo così la nostra
azienda un punto di riferimento per i principali operatori del
settore, in diversi mercati, per qualità dei prodotti e dei
servizi.*

*Tutto ciò, accompagnato da un'esperienza sessantennale, è
stato il punto di partenza per pianificare il futuro
responsabile e sostenibile dei processi e dei prodotti.
I valori della sostenibilità ed il “fare impresa” in modo
responsabile, sono condizioni indispensabili al fine di
garantire i profitti e per la continuità dell'impresa, ma anche
per tutelare l'ambiente del nostro territorio, le nostre
persone e la trasparenza del governo e della sua
amministrazione.*

*Il 2023 è sicuramente un'annualità dedicata ai cambiamenti
in ottica di adeguare Gubela alle nuove esigenze di tutela
ambientale e di avvicinamento alle esigenze delle persone
che in Gubela lavorano con l'intenzione di cogliere appieno
le opportunità e le responsabilità che si presentano per
essere parte di un domani più condiviso.*

*Abbiamo incrementato le iniziative che coinvolgono la
comunità locale, dimostrando il nostro attaccamento al
territorio, e valorizzandolo.*

*La sostenibilità, e tutto ciò che ne consegue, ormai sono
parte di noi, e abbiamo in programma di proseguire su
questa strada per il bene di Gubela, delle sue persone e
dell'ambiente in cui vivono, per la nostra comunità e per il
nostro territorio.*



Buona lettura.

**IL PRESIDENTE
GUGLIELMO CECCHIN**

STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

(GRI 2-1; GRI 2-22)

Nel corso del 2023, Gubela ha condotto la sua prima **analisi di doppia materialità**, come esercizio preliminare in ottica di futuro allineamento con i requisiti di disclosure previsti nell'ambito della Direttiva Europea sulla Rendicontazione di Sostenibilità Aziendale (CSRD) e i relativi standard europei di reportistica (ESRS) emessi con atti delegati dalla Commissione Europea. L'azione intrapresa rispecchia l'impegno profuso da Gubela nel prepararsi ai futuri sviluppi regolamentari in materia di sostenibilità, dimostrando in tal modo proattività nell'aderire alle normative in continua evoluzione. Il rispetto dei principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, insieme ai valori di lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza sottolineati nel Codice Etico di Gubela, rappresentano elementi essenziali per la creazione di valore nel breve, medio e lungo termine, sia all'interno dell'azienda che nei rapporti con gli stakeholder esterni. Gubela si impegna pertanto ad integrare quanto definito nell'ambito delle proprie policy in materia di sostenibilità all'interno delle relative attività, delle pratiche commerciali, dei prodotti e relazioni con le diverse categorie di stakeholder.

LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

La sostenibilità è ormai un tema predominante per Gubela: l'azienda si sta strutturando per adeguarsi al contesto in cui opera, al modello di business e al territorio in cui si colloca. Nel processo che va dalla definizione della strategia di sostenibilità fino alla misurazione e rappresentazione dei risultati raggiunti, ruolo centrale assume l'individuazione dei temi materiali con la particolare declinazione definita doppia materialità (c.d. double materiality).

IL CONCETTO DI MATERIALITÀ NELLA DIRETTIVA EUROPEA 2022/2464 (CSRD)

Gli standard di riferimento europei che l'EFRAG sta predisponendo in ossequio a quanto definito dalla direttiva 2022/2464 (c.d. CSRD) prevedono un approccio di doppia materialità. Intendendo la materialità (nella traduzione italiana “rilevanza”) come il criterio per l'inserimento di informazioni specifiche nei bilanci di sostenibilità, la stessa va declinata sia nella prospettiva della così detta Impact materiality (Rilevanza d'impatto con approccio inside-out), sia della Financial materiality (Rilevanza finanziaria con approccio outside-in), nonché dalla combinazione delle due.

LA RILEVANZA D'IMPATTO (IMPACT MATERIALITY) NEGLI ESRS

L'ESRS1 definisce una questione di sostenibilità rilevante dal punto di vista dell'impatto quando riguarda impatti negativi o positivi effettivi o potenziali sulle persone e sull'ambiente a breve, medio o lungo periodo. L'impact materiality segue l'approccio inside-out, cioè considera gli impatti che l'organizzazione ha verso l'ambiente esterno. Gli impatti comprendono sia quelli connessi alle operazioni proprie dell'impresa, sia alla catena del valore a monte e a valle, anche attraverso i suoi prodotti e servizi e i suoi rapporti commerciali. Nel contesto della rilevanza d'impatto gli effetti sulle persone e sull'ambiente riguardano tutte le questioni ESG.

LA RILEVANZA FINANZIARIA (FINANCIAL MATERIALITY)

Una questione di sostenibilità è rilevante da un punto di vista finanziario se comporta, o si può ritenere che comporti, effetti finanziari rilevanti sull'impresa. La rilevanza finanziaria va vista come un ampliamento dell'ambito di rilevanza utilizzato per determinare le informazioni che dovrebbero essere incluse nei bilanci dell'impresa. La financial materiality segue un approccio c.d. outside-in, misurando quali questioni ambientali e sociali possono avere un impatto finanziario sull'organizzazione. Con la rilevanza finanziaria si vanno ad individuare le informazioni rilevanti per i principali stakeholder che possono influenzare le decisioni che riguardano l'azienda. Una questione di sostenibilità è rilevante dal punto di vista finanziario nel momento in cui generi rischi od opportunità che hanno, o di cui si può ragionevolmente prevedere, che abbiano un'influenza rilevante sullo sviluppo dell'impresa, sulla sua situazione patrimoniale e finanziaria, sul risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine.

L'ASSESSMENT DI MATERIALITÀ E LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

L'analisi di doppia materialità rappresenta l'output finale di un complesso processo di assessment (valutazione) di tutte le questioni ESG che l'impresa identifica come rilevanti e pertanto da rendicontare nella propria dichiarazione di sostenibilità. Per facilitare il processo di implementazione e l'assessment della materialità secondo quanto indicato dai principi ESRS, l'EFRAZ ha pubblicato, in data 25 ottobre 2023, un documento in bozza dal titolo "implementation guidance for the materiality assesment", nel quale vengono forniti suggerimenti su come condurre l'analisi di materialità. Va considerato che i principi ESRS non impongono una specifica modalità di gestione del processo di valutazione della rilevanza (materialità), perché ogni impresa ha delle peculiarità legate all'attività economica svolta, l'ubicazione, la catena del valore a monte e a valle, e altre caratteristiche che difficilmente permettono una standardizzazione del processo di valutazione della materialità.



FASI DELL'ANALISI

(GRI 3-3)

La guida EFRAG suggerisce di condurre l'analisi seguendo tre fasi:

PRIMA FASE: ANALISI DEL CONTESTO

Lo scopo è comprendere il contesto; l'Impresa provvede a delineare una panoramica delle proprie attività e dei rapporti commerciali, del contesto in cui questi si svolgono e l'individuazione dei principali stakeholder interessati. Il risultato di questa panoramica darà all'Impresa gli input chiave necessari per individuare gli impatti, i rischi e le opportunità da considerare nel report di sostenibilità.

SECONDA FASE: STAKEHOLDER ENGAGEMENT, ANALISI DI MATERIALITÀ E DI IMPATTO

Lo scopo è identificare gli impatti, i rischi e le opportunità attuali o potenziali legati alle questioni di sostenibilità; in questa fase, l'Impresa identifica un elenco degli impatti rilevanti, dei rischi e delle opportunità relative ai fattori ESG considerando sia le proprie attività che le operazioni a monte e valle della catena del valore.

Si intende, inoltre, valutare e determinare gli impatti rilevanti, i rischi e le opportunità relativi a questioni di sostenibilità; in questa fase termina il processo di valutazione della materialità con l'individuazione degli obiettivi aziendali analizzati in base all'ambito ESG, alle tempistiche ed con riferimento al loro status.

TERZAFASE: REPORTING

Lo scopo è rappresentare il risultato finale di tutto il processo che ha come conclusione la dichiarazione di sostenibilità, il Report di Sostenibilità.





ANALISI DEL CONTESTO

PROFILO AZIENDALE

I NOSTRI VALORI

I valori portanti di Gubela sono la ricerca e la continua sperimentazione di prodotti sempre all'avanguardia che ci permettano di confermare il nostro posizionamento sul mercato come leader di un segmento che si occupa di segnaletica orizzontale, verticale e complementare.

Tutto ciò ci è stato reso possibile anche grazie all'acquisizione avvenuta nel 2003, attraverso la quale Gubela è diventata proprietaria di una quota di maggioranza di Signal System S.r.l, leader assoluta a livello nazionale per l'organizzazione e l'utilizzo di materiali di assoluta qualità.

“Siamo leader nella fornitura di sistemi per la sicurezza del traffico stradale, ferroviario, aeroportuale e per l'arredo degli spazi urbani.”

**Il Presidente
Guglielmo Cecchin**

SEDI

CASTIGLIONE DELLE STIVIERE (MN)
Via Mazzini 44 | CAP 46043

La Società opera altresì mediante le seguenti unità locali:

- > in **Modugno (Bari)**, Strada Statale 98, Km 80,807;
- > in **San Martino in Rio (RE)**, Via San Biagio 1 (Deposito uso ricovero automezzi, attrezzature da lavoro);
- > in **Castellaneta (TA)** - località Masseria Pricchicca

1962

Gubela ha sede e stabilimento in Castiglione Delle Stiviere (MN). Dal 1962 opera nel campo della ricerca, della progettazione della produzione ed installazione di manufatti, attrezzature, sistemi per la sicurezza del traffico stradale, ferroviario, aeroportuale e per l'arredo degli spazi urbani.

L'esperienza tecnica sessantennale e la politica orientata a seguire il ciclo di vita del prodotto, dalla progettazione alla posa in opera, sono state le prerogative per raggiungere l'alto livello tecnologico e la leadership nel settore, in diversi mercati, per qualità dei prodotti e dei servizi.

GUBELA LA STORIA

(GRI 2-1)

La Società dispone, inoltre, di un laboratorio tecnologico, dove vengono svolte ricerche e sperimentazioni sui nuovi materiali impiegati per la realizzazione di prodotti tendenti ad assicurare un sempre maggior livello di prestazioni in quella sede si effettuano anche controlli di qualità sulle materie prime sui prodotti finiti.

Oggi Gubela risulta essere l'azienda leader nel settore della segnaletica orizzontale, verticale e complementare, sviluppando un volume complessivo pari a 14.7 milioni di euro, conta 55 dipendenti e produce e vende principalmente i seguenti prodotti e servizi: ricerca, progettazione, produzione ed installazione di manufatti, attrezzature, sistemi per la sicurezza del traffico stradale, ferroviario, aeroportuale e per l'arredo degli spazi urbani.

Da diversi anni il management è attento alle problematiche ambientali, alla salute e sicurezza dei propri lavoratori ed alla piena trasparenza della gestione amministrativa, perciò, in un contesto normativo, economico e sociale sempre più attento alle tematiche "E.S.G.", il Bilancio di Sostenibilità è il documento che ci permette di informare tutti i portatori di interessi (c.d. stakeholders) in merito agli obiettivi prefissati ed ai risultati raggiunti da Gubela in materia di ambiente, attenzione alle persone e principi di governo della Società.

2023

I NOSTRI PRODOTTI E I NOSTRI SERVIZI

PRODUZIONE DI SEGNALETICA VERTICALE

Prescrizione, divieto, obbligo, indicazione, cantieristica, toponomastica, numerazione civica, alberghiera e turistica, segnaletica provvisoria in vetroresina GMT.

SEGNALETICA ORIZZONTALE

Formulazione e produzione diretta di vernici spartitraffico acriliche, alchiliche e all'acqua, termoplastici e colati plastici bicomponenti.

- VERNICE A SOLVENTE ALCHIDICA
- VERNICE A SOLVENTE ACRILICA
- VERNICE ALL'ACQUA
- BICOMPONENTE ACRILICO TERMOPLASTICO
- MICROSFERE DI VETRO
- DILUENTE

STRUTTURE PORTANTI SPECIALI

Portali sovrappassanti, limitatori di sagoma, laterali, in acciaio zincato a caldo o alluminio.

SEGNALETICA LUMINOSA E NON

A cassonetto per l'esclusiva linea proposta nel settore Arredo Urbano.

SEGNALETICA COMPLEMENTARE

segnalimi, catadiottri, delineatori, frangiluce, markers, occhi di gatto. Delineatori. Segnalimite. Frangiluce. Bocce per barriere mobili

RALLENTATORI DI VELOCITÀ

Dossi artificiali, fasce ottiche e bande sonore.

COSTRUZIONE DI MACCHINE TRACCIALINEE

- A spinta o semoventi con serbatoi vernice da 50 e 100 litri.
- Accessori
- Ricambi

ACCESSORI PER L'ESECUZIONE DI SEGNALETICA ORIZZONTALE

Per tracciamento, coni, dime, palette, bandierine.

PIANI DI SEGNALAMENTO E DEL TRAFFICO

Realizzati da nostri tecnici altamente qualificati mediante un innovativo sistema di computer-graphic-service.

- Progettazione
- Installazione
- Posa segnaletica
- Rilievi
- Laboratorio
- Idrocancellazione
- Pavimentazione

POSA DELLA SEGNALETICA STRADALE

Le squadre operatrici alle dirette dipendenze della società, formate da personale specializzato ed opportunamente attrezzato, consentono la corretta esecuzione anche dei lavori più impegnativi e garantiscono un risultato ottimale per la posa in opera di qualsiasi tipologia sopradescritta.

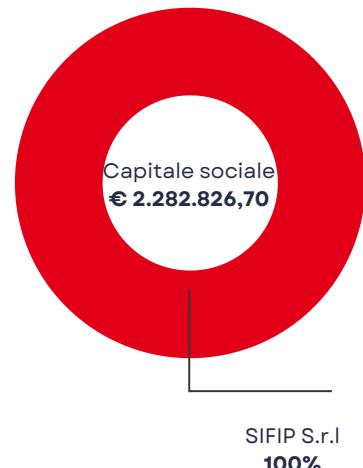
LA GOVERNANCE

(GRI 2-9)

Gubela è una società per azioni costituita nel 1962. Il modello di governance della società si basa su un modello tradizionale, formato da Socio Unico, Consiglio di Amministrazione, Presidente, Collegio sindacale. Inoltre, è presente l'Organismo di Vigilanza.

Dal 2018 l'azionariato di Gubela è costituito da un Socio Unico: Sifip S.r.l. che detiene il 100% del capitale sociale, una holding finanziaria che presenta il bilancio consolidato con alcune imprese italiane e società con sede in Spagna, Germania, Marocco e Portogallo.

Gubela detiene partecipazioni in altre società. Le partecipazioni di controllo sono state acquisite con specifiche finalità "operative", in quanto trattasi di società esercenti attività complementari rispetto a quelle esercitate da altre società del gruppo. I rapporti economici infragruppo sono stabili. Non si rilevano particolari rapporti di natura economica intercorrenti tra le società del gruppo.



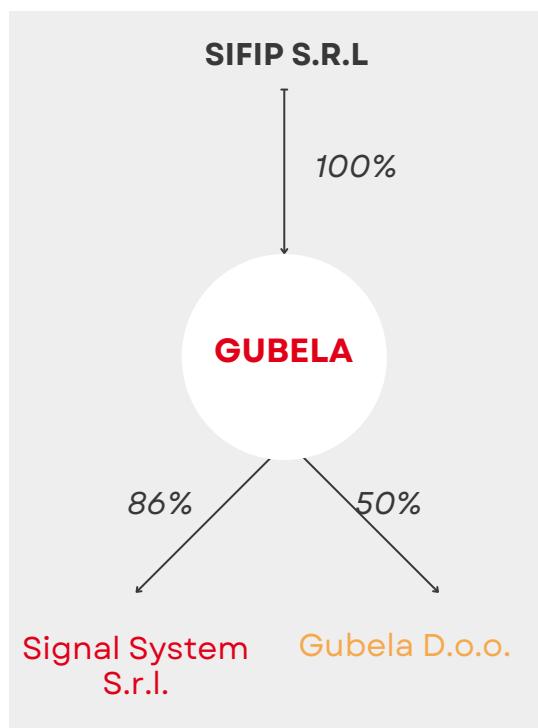
In particolare, Gubela risulta partecipare direttamente al capitale sociale delle seguenti società:

Signal System S.r.l.

- Sede legale a Bolzano.
- Gubela detiene l'86% del capitale sociale.
- Signal System S.r.l ha per oggetto lavori di installazione di barriere di sicurezza, produzione e installazione di cartelli segnaletici stradali non luminosi e simili, installazione e riparazione di impianti semaforici nonché lavori di segnaletica orizzontale. Opera prevalentemente nel mercato dell'Alto Adige.

Gubela Doo

- Sede legale a Kovacica in Serbia.
- Gubela detiene il 50% del capitale sociale.
- Gubela Doo, società di diritto serbo, è destinata a svolgere attività similari a quelle della Gubela nel mercato emergente serbo. Ad oggi la stessa risulta ancora inattiva.



ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

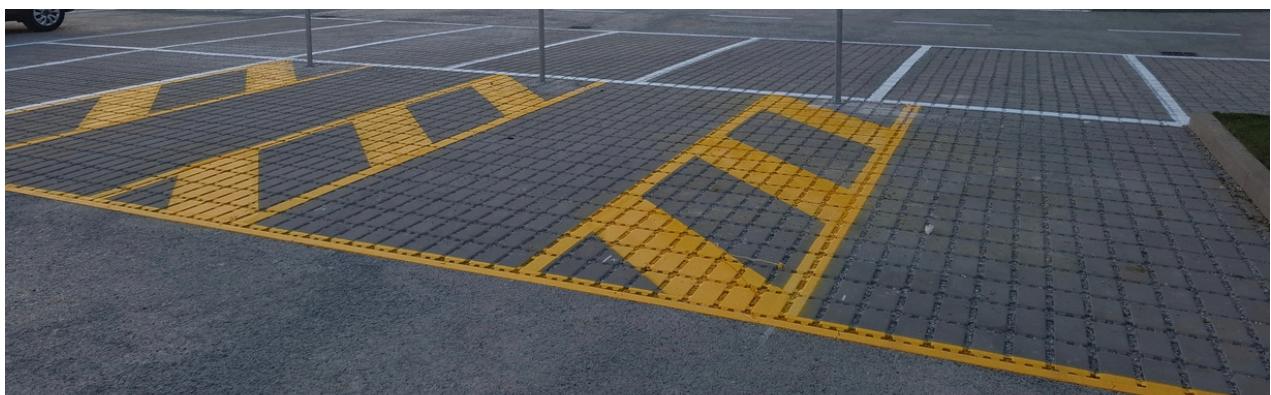
L'organigramma funzionale della Società prevede la presenza di aree funzionali cui sono preposti ruoli di preposizione agli uffici: amministrazione, personale, sistemi di gestione, commerciale, lavori, acquisti, rete informatica, progettazione e manutenzione.

L'attività di produzione è articolata in quattro reparti e magazzino prodotti commercializzati.

All'organigramma funzionale si affianca un organigramma nominativo. Le funzioni, i ruoli, le competenze e le relazioni sono osservati puntualmente.

Inoltre, sono presenti i Responsabili dei sistemi di gestione del Sistema Qualità (ISO 9001), Sicurezza (ISO 45001), Ambiente (ISO 14001), Sicurezza Stradale (ISO 39001), Anticorruzione (ISO 37001), Etica (SA 8000) e Parità di Genere (PDR 125:2022), che si occupano delle attività volte a:

- assicurare che i processi previsti dal sistema di gestione siano attuati e tenuti costantemente aggiornati;
- verificare le prestazioni del sistema e/o le esigenze di miglioramento;
- verificare la necessità di azioni correttive e/o preventive necessarie e verificarne l'attuazione;
- riferire all'alta direzione sulle prestazioni del sistema di gestione e su ogni esigenza di miglioramento ed assicurare la promozione della consapevolezza dei requisiti del cliente nell'ambito di tutta l'organizzazione.



Obiettivo

Passaggio generazionale: nel corso del 2023 si sono poste le basi del progetto di avvicendamento della Direzione Generale. Conseguentemente verrà aggiornato l'organigramma aziendale nel corso del 2024.



IL SISTEMA DI CORPORATE GOVERNANCE

(GRI 2-10; GRI 2-11)

SOCIO UNICO

Il Socio unico è competente a deliberare, sulle materie allo stesso riservate dalla legge o dallo Statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori sottopongano alla sua approvazione.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio sindacale è impiegato nel controllo della gestione sociale ed è costituito da tre sindaci effettivi e due supplenti. Al Collegio sindacale è affidata anche l'attività di revisione dei conti.

ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza monitora il funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e ha il compito di provvedere al suo aggiornamento e alla sua diffusione in ambito aziendale. L'O.d.V., dotato dei requisiti di indipendenza, autonomia, professionalità e continuità, nel corso del 2023 ha regolarmente ottemperato all'attività di vigilanza e controllo sul Modello 231, con contatti regolari con la Governance e gli altri Organi di controllo al fine di svolgere le verifiche previste dalla normativa.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri a cui spettano, senza limitazioni e con facoltà di delega, tutti i poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale. La rappresentanza della società spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto stabilito dalla deliberazione di nomina. Il Presidente è stato nominato Amministratore delegato della Società, con conferimento dei rispettivi poteri. Il Consiglio di Amministrazione si è avvalso della facoltà prevista dallo Statuto di nominare un Direttore generale e di rilasciare procure per determinati atti o categorie di atti. Il Direttore generale ha la qualifica di direttore tecnico ed è presente nel Consiglio di Amministrazione. È costituito procuratore della società.

Nome	Ruolo	Età	Esecutivo
CECCHIN GUGLIELMO	PRESIDENTE	78	ESECUTIVO
MAIANI GIAMPIERO	CONSIGLIERE	69	ESECUTIVO
CECCHIN GIANNI	CONSIGLIERE	47	NON ESECUTIVO

ADOZIONE DI ADEGUATI ASSETTI ORGANIZZATIVI, AMMINISTRATIVI E CONTABILI

In relazione all'obbligo di adozione di adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili previsto dal novellato art. 2086 c.c., dare atto del fatto che la Società:

DISPONE DI UN
ORGANIGRAMMA PER
FUNZIONI

HA ADOTTATO E GESTISCE UN
MODELLO DI ORGANIZZAZIONE,
GESTIONE E CONTROLLO
EX D. LGS. 231/2001

PREDISPONE CON PERIODICITÀ
REPORT ECONOMICO-FINANZIARI
PER IL MONITORAGGIO
DELL'ANDAMENTO
DELLA GESTIONE

OPERA IN CONFORMITÀ ALLE
NORME DI CUI AL D. LGS.
81/2008 IN MATERIA DI SALUTE
E SICUREZZA SUL LAVORO

Si ritiene pertanto che tali assetti, come richiesto dal citato art. 2086 c.c. siano adeguati “alla natura e alle dimensioni dell’impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell’impresa e della perdita della continuità aziendale”.

CATENA DI FORNITURA

(GRI 2-6, GRI 204-1)

La gestione della catena di fornitura in ottica ESG riveste un ruolo fondamentale per Gubela al fine di garantire sostenibilità e responsabilità aziendale. Adottare pratiche sostenibili significa ridurre al minimo l’impiego di risorse naturali, abbattere le emissioni, favorire il riciclo e l’uso di materiali rinnovabili, contribuendo così alla protezione dell’ambiente.

Sul piano sociale, è essenziale garantire condizioni di lavoro sicure e dignitose lungo tutta la catena di fornitura, contrastando lo sfruttamento e promuovendo uguaglianza e diversità. Gubela si impegna anche a sostenere le comunità locali, migliorando infrastrutture, servizi e assicurando elevati standard di salute e sicurezza.

In termini di governance, l’azienda si distingue per la trasparenza nelle proprie operazioni, rispettando le normative vigenti e implementando sistemi di gestione del rischio per affrontare le varie sfide.

Questo approccio non solo rafforza la reputazione dell’azienda e costruisce fiducia con gli stakeholder, ma consente anche un incremento dell’efficienza operativa, la riduzione dei costi e la gestione dei rischi, aprendo la strada a nuove opportunità di mercato e consolidando un vantaggio competitivo sostenibile.

Integrando i principi ESG nella gestione della catena di fornitura, Gubela contribuisce attivamente a un futuro più sostenibile e prospero, dimostrando un impegno concreto verso pratiche aziendali responsabili e sostenibili.

VALUTAZIONE DEI FORNITORI

(GRI 2-6, GRI 204-1, GRI 414-1, GRI 414-2)

Le relazioni con i fornitori di Gubela, comprensive dei fornitori di prestazioni e servizi professionali, sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte della Società attraverso il processo di valutazione dei fornitori di cui al sistema interno di gestione.

La Società impronta i rapporti con i propri fornitori a principi di correttezza, professionalità, efficienza, serietà ed affidabilità e intende avvalersi inoltre di fornitori che sono dotati di un proprio Codice Etico oppure che, in alternativa, si impegnano ad osservare i comportamenti indicati nel Codice Etico dell'Ente. Fanno eccezione a questo indirizzo unicamente i fornitori marginali. In generale, Gubela non intende instaurare o proseguire rapporti con fornitori:

- che non rispettino le normative vigenti, con particolare riguardo alle indicazioni sulla sicurezza e salute dei lavoratori di cui al D.Lgs n. 81/2008;
- che utilizzino lavoro nero, minorile;
- che abbiano riportato sentenze passate in giudicato ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. 231/2001;
- che non risultino in regola con la certificazione antimafia;
- che non risultino in regola con gli adempimenti contributivi.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei beni e servizi offerti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze dell'Ente.

In nessun caso un fornitore dovrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti personali, favoritismi o altri vantaggi, diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio della Società.

La Società si impegna a redigere i contratti con i fornitori in modo comprensibile, sia per quanto riguarda gli aspetti della fornitura, sia per le modalità ed i termini di pagamento.

I fornitori sono tenuti a non offrire ai Destinatari compensi, omaggi o trattamenti di favore, salvo quelli non eccezionali e comuni pratiche di cortesia e tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione delle proprie relazioni con Gubela.

I compensi e/o le somme comunque corrisposte a qualunque titolo a terzi ai quali siano stati conferiti incarichi di natura professionale dovranno essere documentabili e proporzionati all'attività svolta, anche in considerazione delle condizioni di mercato. La catena di fornitura è coperta per il 50% da 7 aziende specializzate nella fornitura di materie prime come alluminio, vernici, colori, e sono attente ai temi della sostenibilità; in particolare, due di questi fornitori sono certificati Ecovadis, attestazione che valuta le performance in tema ambientale, sociale ed etico.

MERCATI SERVITI

(GRI 2-6)

Gubela opera sul mercato Nazionale e Internazionale. L’Azienda mantiene un forte legame con il mercato nazionale intraprendendo strategie per rafforzare la propria posizione anche sui mercati esteri. Questo processo di espansione e consolidamento su più fronti è stato reso possibile grazie a un continuo impegno nell’innovazione e nella qualità dei prodotti, unito ad una politica commerciale dinamica e flessibile, in grado di rispondere prontamente alle sfide dei mercati sia nazionali che internazionali. In questo scenario, l’Azienda ha saputo sfruttare la sinergia tra l’esperienza consolidata e le nuove opportunità di crescita, ottenendo una posizione strategica sul mercato. L’attenzione ai dettagli e l’affidabilità dei servizi offerti hanno contribuito a rafforzare la fiducia dei clienti, consolidando la reputazione aziendale come partner di riferimento nei settori in cui opera.

I principali clienti di Gubela sono:

- **Autostrada del Brennero**
- **Autostrada Brescia-Padova**
- **Autostrada Milano-Serravalle**
- **Autostrade per l’Italia S.p.a.**
- **ANAS**
- **Province**
- **Comuni**
- **Imprese di costruzioni stradali**

Gubela propone i seguenti servizi:



- produzione di vernici e pitture
- lavorazione di materie plastiche
- produzione di cartelli e targhe
- produzione di segnaletica stradale complementare: segnalimi, catadiottri, pannelli frangi luce e barriere mobili per la separazione delle corsie
- produzione di segnaletica stradale orizzontale, vernici spartitraffico normale e rifrangenti e vernici termoplastiche
- produzione di segnaletica verticale
- applicazione di segnaletica: il settore applicazione è costituito da squadre dotate di automezzi, attrezzature e macchine operatrici; le squadre sono dislocate presso la sede e presso gli uffici periferici.



HIGHLIGHTS 2023

1.860 km
di strisce

245.500 mq
di vernice

14,50 %
ROE

56
Organico
aziendale

465.000 mq
di materiale
termoplastico

13,9 mI/€
Valore
produzione

418 k/€
finanziamenti
pubblici

+5,2%
Aumento
vendite
2023 vs 2022

13.586 mq
di pellicola

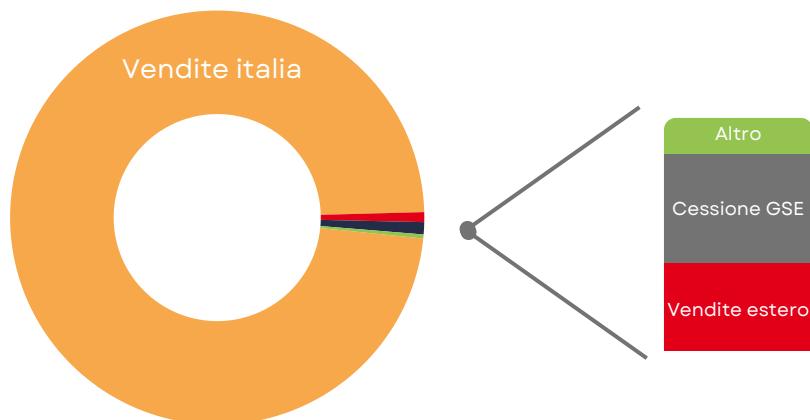
VALORE AZIENDALE

I NUMERI

L'anno 2023 si è chiuso con un valore della produzione di circa 14.7 milioni di euro, comprensiva dei ricavi di produzione da energia da fonti rinnovabili per euro 490.887 (tariffa incentivante e cessione energia).

La suddivisione delle vendite per categoria di attività relativamente ai ricavi 2023 può essere così riassunta:

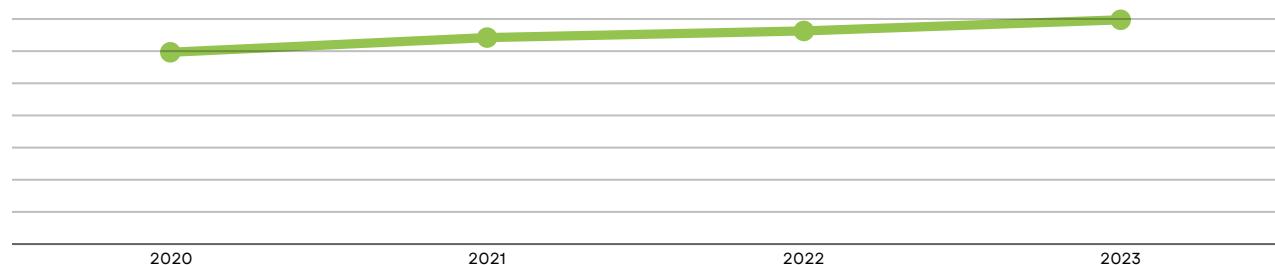
Vendite Italia Vendite Estero
 Cessione Energia GSE Altro (Rottami e sfridi, Lavorazioni conto terzi, Noli)



LE PERFORMANCE NEL TEMPO

	Ricavi delle vendite e prestazioni	Risultato d'esercizio
2023	13.948	1.542
2022	13.256	1.400
2021	12.842	1.021
2020	11.929	1.279

ANDAMENTO RICAVI NEL PERIODO 2020-2023





ROE 14,50%

Il ROE è calcolato come il rapporto tra il Risultato Netto e il Patrimonio Netto, al netto del Risultato stesso. Esprime la redditività netta prodotta per gli azionisti della Società.

ROI 11,64%

È calcolato come il rapporto tra il Risultato Operativo e il Capitale investito (Totale Attivo). Esso misura la redditività che l'azienda è in grado di generare attraverso la sua gestione caratteristica, escludendo le componenti finanziarie e straordinarie, a partire dalle risorse rappresentate dall'attivo investito. Di conseguenza, non è sufficiente valutare la redditività isolatamente, ma è fondamentale considerare i fattori impiegati per ottenere il volume d'affari.

ACID TEST 2,47

L'Acid Test è determinato dal rapporto tra l'Attivo Corrente, esclusi le rimanenze, e il Passivo Corrente. Questo indicatore misura la capacità dell'azienda di adempiere agli impegni finanziari a breve termine utilizzando le proprie attività a breve scadenza, senza dover ricorrere alla vendita delle rimanenze, che rappresentano le attività a minore velocità di liquidazione.

INDICE DI LIQUIDITÀ 0,70

L'Indice di liquidità si ottiene dal rapporto tra l'Attivo Corrente e il capitale investito (Totale Attivo). Questo indicatore riflette la capacità della struttura patrimoniale aziendale di essere convertita in liquidità nel breve termine.



LEVA FINANZIARIA 10,47%

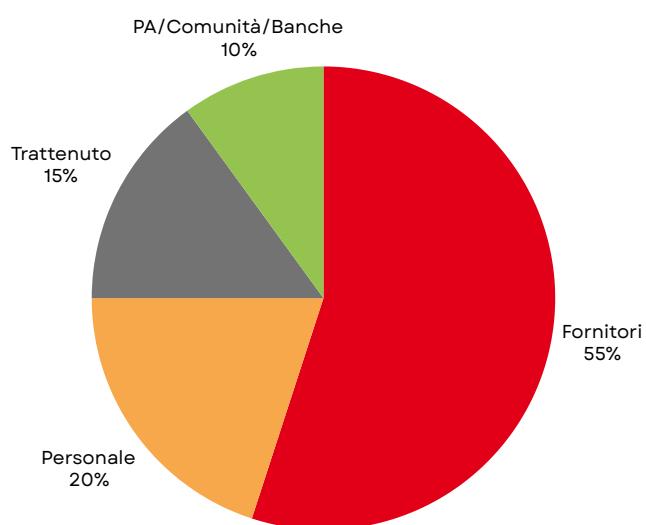
La differenza tra il ROI e il costo del capitale di terzi (i) rappresenta la leva finanziaria. Valori negativi indicano, invece, che il costo del capitale supera la marginalità operativa, suggerendo di evitare ulteriori ricorsi a fonti esterne di finanziamento.

CREAZIONE E DIFFUSIONE DI VALORE SOSTENIBILE

(GRI 201-1)

Il concetto di "valore economico generato" riflette la capacità di un'Azienda di produrre ricchezza durante un determinato periodo, generalmente misurato in termini di fatturato, utile operativo e altre metriche economiche rilevanti. Tuttavia, questo valore non rimane tutto all'interno dell'Azienda, poiché gran parte viene distribuita tra i vari stakeholder coinvolti nella sua attività. Gli stakeholder possono essere dipendenti, fornitori, investitori, la comunità locale e le istituzioni pubbliche e finanziarie.

La distribuzione del valore può essere così descritta:



Gubela nel 2023, l'Azienda ha generato un valore economico complessivo di 14,7 milioni di euro, distribuendone circa il 92% a diversi stakeholder, dimostrando l'enorme importanza delle relazioni esterne e l'impatto che l'Azienda ha sul suo ecosistema.



Fornitori: Una quota significativa del valore economico è stata destinata ai fornitori, i quali forniscono beni e servizi necessari per il funzionamento dell'Azienda. Questo mostra l'importanza della catena di approvvigionamento e la dipendenza dell'azienda dai partner esterni.



Personale: Una parte rilevante è stata distribuita al personale, che include stipendi, contributi previdenziali e benefici vari. Questa è una misura diretta dell'investimento dell'Azienda nel capitale umano e nella motivazione dei dipendenti.

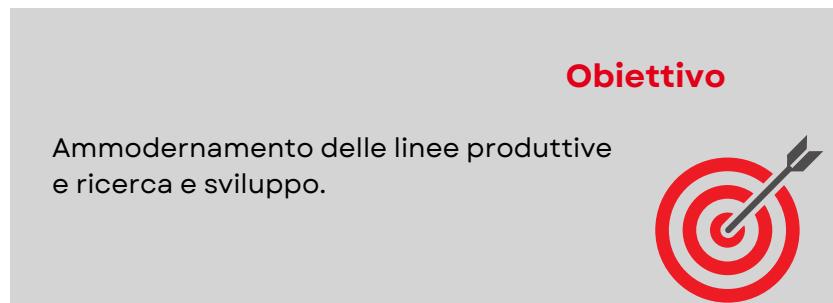
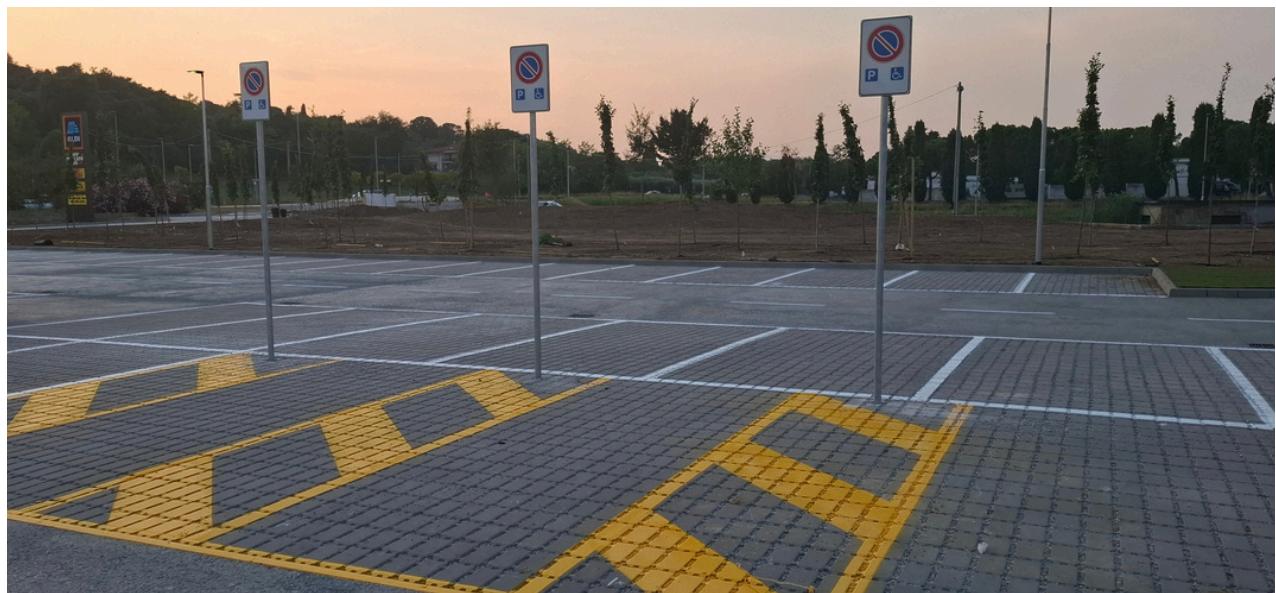
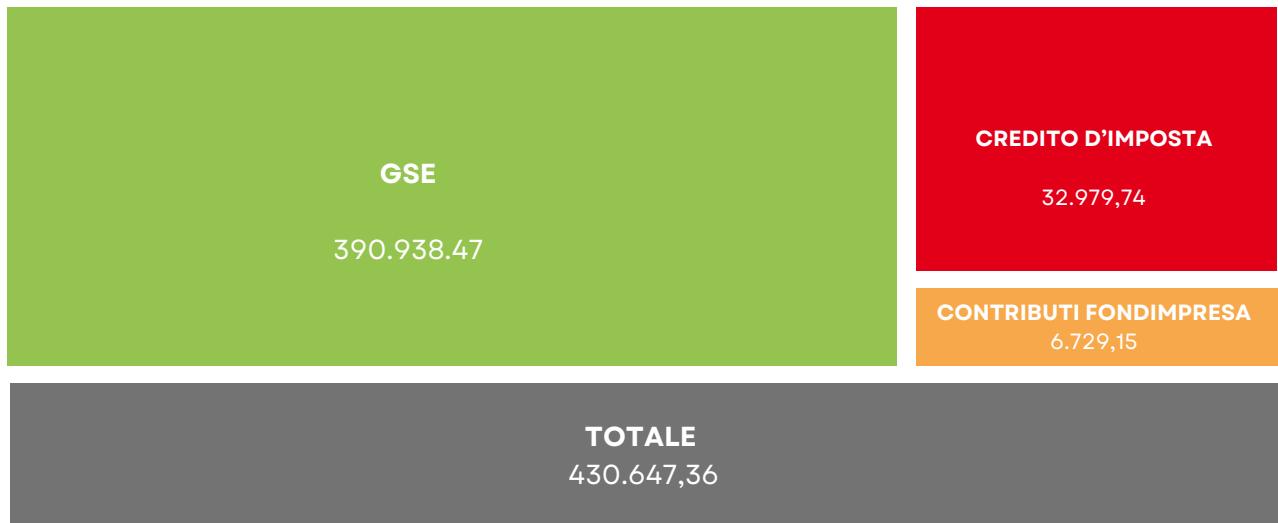


PA/Comunità locale/Istituti di credito: Questa percentuale include tasse e altri contributi dovuti allo Stato e agli enti pubblici e quote ridistribuite tra la comunità locale e gli istituti di credito, che comprendono contributi a iniziative sociali e culturali e il pagamento di interessi o servizi bancari.

ASSISTENZA FINANZIARIA RICEVUTA DAL GOVERNO

(GRI 201-4)

L'assistenza finanziaria ricevuta dall'Azienda nel 2023 ha avuto un impatto su tre ambiti fondamentali: efficienza energetica, riduzione del carico fiscale e sviluppo del capitale umano. I contributi per gli impianti fotovoltaici provenienti dal GSE hanno consentito un miglioramento dell'impronta ecologica, contribuendo al supporto degli obiettivi di sostenibilità aziendale. I crediti d'imposta, in particolare Tremonti Quater, Caro Energia, Beni Strumentali e 4.0, hanno fornito un'opportunità per investire in tecnologie innovative e progetti di sostenibilità, alleggerendo il carico fiscale e migliorando la liquidità. Infine, i fondi di FondImpresa hanno permesso di formare i dipendenti, migliorando le competenze interne e favorendo la crescita aziendale in un contesto di mercato in evoluzione.





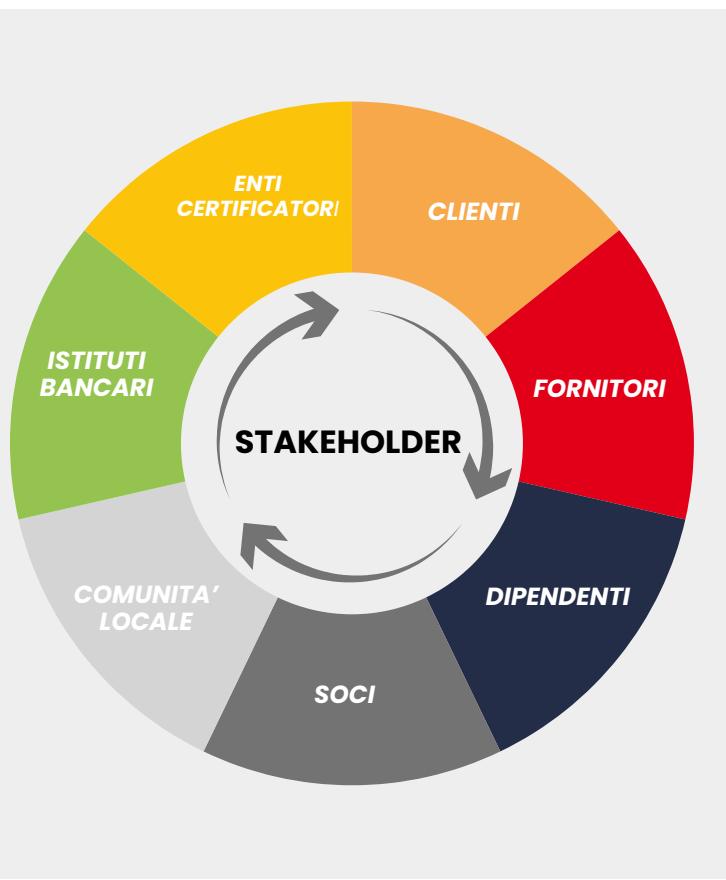


STAKEHOLDER ENGAGEMENT E ANALISI DI MATERIALITÀ E DI IMPATTO E OBIETTIVI

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

(GRI 2-29)

Nell'ambito delle attività finalizzate all'identificazione delle tematiche materiali, Gubela ha provveduto ad individuare un gruppo di stakeholder considerati rappresentativi dei soggetti che a vario titolo influenzano o sono influenzati dalle decisioni aziendali sui fattori di sostenibilità. Secondo Gubela, l'incremento della sua attenzione nei confronti della sostenibilità deriva dagli stakeholder riportati nella grafica sottostante.



Gubela nel corso del 2024 si pone l'obiettivo di classificare gli stakeholder per importanza e, una volta individuati i più importanti per l'Azienda, questi verranno coinvolti nelle attività di stakeholder engagement attraverso l'erogazione di un questionario: in questa fase verrà chiesto agli stakeholder coinvolti nell'assessment di compilare un questionario di valutazione delle tematiche ESG precedentemente identificate. Attraverso l'utilizzo di questo strumento, i soggetti coinvolti forniranno una valutazione di carattere qualitativo rispetto ai temi ESG identificati nella fase di analisi, tenendo conto della duplice prospettiva di valutazione prevista nell'ambito della doppia materialità ("inside-out" e "outside-in").

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ E DI IMPATTO

(GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3; GRI 303-2)

La predisposizione dell'analisi di materialità (o doppia materialità) è stata caratterizzata in una prima fase da un'analisi svolta allo scopo di individuare le tematiche ambientali, sociali e di governance maggiormente rilevanti per Gubela, considerando le attività svolte, le relazioni commerciali, il contesto di sostenibilità in cui è inserito e le aspettative degli stakeholder.

Tale analisi è stata ulteriormente arricchita da un'attività di indagine volta ad elaborare una lista di tematiche potenzialmente rilevanti per Gubela, suddivise in temi ambientali, sociali e di governance.

In relazione ai temi materiali delineati, Gubela ha proceduto ad identificare e mappare gli impatti positivi e negativi direttamente collegabili alle suddette tematiche. Tale esercizio è stato condotto con l'obiettivo di individuare le possibili conseguenze che le attività di Gubela potrebbero generare sull'ambiente e sulla società esterna, considerando contemporaneamente gli impatti diretti o indiretti che potrebbero influenzare la situazione economico-finanziaria aziendale. Si riportano di seguito i risultati derivanti dall'analisi, inclusi i dettagli relativi alle azioni di mitigazione attuali e potenziali, che Gubela sta sviluppando con l'obiettivo di ridurre gli impatti negativi associati alle tematiche di sostenibilità rilevanti.



Ambito	Tema Materiale	Gestione degli impatti e dei rischi reali e potenziali	Approccio
Governance	Etica e integrità	Positivi: correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, responsabilità sociale	Inside-Out Outside-In
Governance	Contintuità Aziendale	Positivi: fiducia degli Stakeholder, mitigazione dei rischi operativi, sostenibilità a lungo termine Negativi: assenza di elementi esterni nel Consiglio di Amministrazione	Outside - In
Ambiente	Adattamento ai cambiamenti climatici	Positivi: implementazione di pratiche di gestione sostenibile delle risorse, incentivi e supporto per l'adattamento Negativi: Inquinamento, danni alle Infrastrutture	Outside - In
Ambiente	Energia	Positivi: efficienza energetica, utilizzo di fonti rinnovabili, vantaggio competitivo Negativi: emissioni indirette, aumento dei costi energetici	Inside-Out Outside-In
Ambiente	Acque	Positivi: iniziative di sostenibilità Negativi: scarichi Inquinanti	Inside-Out Outside-In
Ambiente	Gestione dei rifiuti	Positivi: riduzione del volume di rifiuti e dei costi di smaltimento, economia circolare Negativi: contaminazione e dispersione nell'ambiente	Outside - In
Sociale	Salute e sicurezza sul lavoro	Positivi: riduzione degli infortuni sul lavoro, maggiore produttività e soddisfazione dei dipendenti, miglioramento della reputazione aziendale come ambiente di lavoro sicuro Negativi: costi significativi per migliorare e mantenere standard di salute e sicurezza, potenziale aumento dei costi assicurativi e di conformità	Inside-Out Outside-In

Ambito	Tema Materiale	Gestione degli impatti e dei rischi reali e potenziali	Approccio
Sociale	Occupazione sicura	<p>Positivi: maggiore stabilità per i dipendenti, che porta a una maggiore motivazione e produttività, attrazione di talenti che cercano stabilità lavorativa, miglioramento della reputazione aziendale</p> <p>Negativi: costi aggiuntivi per garantire contratti a lungo termine e benefici associati, potenziale rigidità nella gestione della forza lavoro, che può ridurre la flessibilità aziendale in tempi di crisi economica</p>	Inside-Out Outside-In
Sociale	Orario di lavoro	<p>Positivi: orari di lavoro ben gestiti possono migliorare la produttività e la soddisfazione dei dipendenti, migliore reputazione aziendale come datore di lavoro responsabile, attrazione di nuovi talenti</p> <p>Negativi: possibile aumento dei costi operativi e logistici, pressioni da parte dei dipendenti per ridurre le ore straordinarie possono influenzare negativamente la produzione</p>	Inside - Out
Sociale	Salari adeguati	<p>Positivi: salari adeguati migliorano la motivazione e la lealtà dei dipendenti, riducono il turnover, attrazione di talenti di qualità, miglioramento dell'immagine aziendale</p> <p>Negativi: aumento dei costi operativi per garantire salari competitivi, potenziale aumento delle aspettative salariali da parte dei dipendenti e dei sindacati</p>	Inside - Out
Sociale	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	<p>Positivi: promozione dell'inclusività sociale, valorizzazione della componente femminile</p>	Inside-Out Outside-In
Sociale	Gestione, formazione e benessere delle risorse umane	<p>Positivi: miglioramento del benessere dei dipendenti, resilienza operativa</p>	Inside - Out

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)

L'inclusione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 nel Bilancio di Sostenibilità di Gubela rappresenta una componente cruciale per la definizione della strategia aziendale, poiché permette di allineare le strategie dell'azienda con le priorità previste a livello internazionale rispondendo in modo proattivo alle aspettative di stakeholder sempre più consapevoli delle questioni ambientali e sociali.

Associare questi obiettivi all'analisi di materialità permette di identificare le aree in cui Gubela può avere il maggiore impatto positivo, ma consente anche di indirizzare le risorse e gli sforzi verso quelle iniziative che contribuiscono al successo aziendale e al bene comune. In tal modo, Gubela può sviluppare una politica integrata che promuove la sostenibilità a lungo termine, migliorando la propria reputazione e mitigando i rischi legati a pratiche non sostenibili.

Pertanto, l'integrazione degli SDG e l'analisi di materialità diventano strumenti essenziali per guidare l'Azienda verso una crescita sostenibile e responsabile, assicurando che le decisioni aziendali siano informate da un quadro di riferimento globale e che i risultati ottenuti siano rilevanti e significativi per tutte le parti interessate.

ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI



ENERGIA



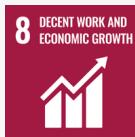
ACQUA



GESTIONE DEI RIFIUTI



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



OCCUPAZIONE SICURA



ORARIO DI LAVORO



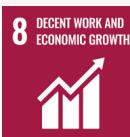
SALARI ADEGUATI



PARITÀ DI TRATTAMENTO E DI OPPORTUNITÀ PER TUTTI



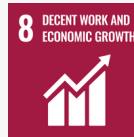
GESTIONE, FORMAZIONE E BENESSERE DELLE RISORSE UMANE



ETICA ED INTEGRITÀ



CONTINUITÀ AZIENDALE



OBIETTIVI E RISULTATI DEL PIANO STRATEGICO DI SOSTENIBILITÀ

La definizione degli obiettivi è una scelta strategica che risponde alle esigenze di un contesto in cui gli stakeholders sono sempre più attenti agli impatti ambientali e sociali, e l'impegno per la sostenibilità diventa fondamentale per garantire il successo e la crescita duratura e responsabile dell'impresa nel lungo termine. Gubela attraverso tale strategia vuole gestire i rischi, cogliere le opportunità di innovazione e di miglioramento e che sono importanti a livello di reputazione aziendale. Un approccio sostenibile consente di ottimizzare le risorse, ridurre i costi operativi e accrescere la fiducia di tutti gli stakeholder, dal personale ai clienti, dai partner ai fornitori.

O
B
I
E
T
T
I
V
I

Ambito ESG	Anno report	Obiettivo	Tempistica	Status
Ambiente	2023	Ripristino dell'impianto fotovoltaico danneggiato dagli eventi atmosferici	Breve periodo	Previsto ottenimento nel 2024
Ambiente	2023	Assicurazione ambientale della sede e delle unità locali per eventi estremi, a tutela anche dei terzi	Breve periodo	Previsto ottenimento nel 2024
Ambiente	2023	Raccolta differenziata interna agli uffici	Breve periodo	In corso e perdurante



O B I E T T I V I

Ambito ESG	Anno report	Obiettivo	Tempistica	Status
Sociale	2023	Impegno con i sindacati: modifica dell'accordo di 2° livello per l'erogazione del premio di risultato	Medio - Lungo periodo	Previsto ottenimento nel 2025
Sociale	2023	Coinvolgimento della comunità locale attraverso il Progetto Calamita in collaborazione con Confindustria	Breve periodo	In corso nel 2023 e 2024
Sociale	2023	Nuove iniziative per il benessere lavorativo, ammodernamento delle linee produttive e rievitazione del layout aziendale.	Medio - Lungo periodo	Previsto ottenimento nel corso del 2024 - 2025 - 2026
Sociale	2023	Partecipazione in qualità di ospiti o visitatori a fiere nazionali e internazionali (Asphaltica e Intertraffic)	Breve periodo	Previsto ottenimento nel 2024
Sociale	2023	Incremento delle attività di marketing aziendale attraverso iniziative e-commerce su sito web, rievitazione del marchio e del logo, revisione ed ammodernamento del sito web e di LinkedIn (nuovo piano editoriale per la visibilità aziendale)	Medio - Lungo periodo	Previsto ottenimento nel 2024 - 2025

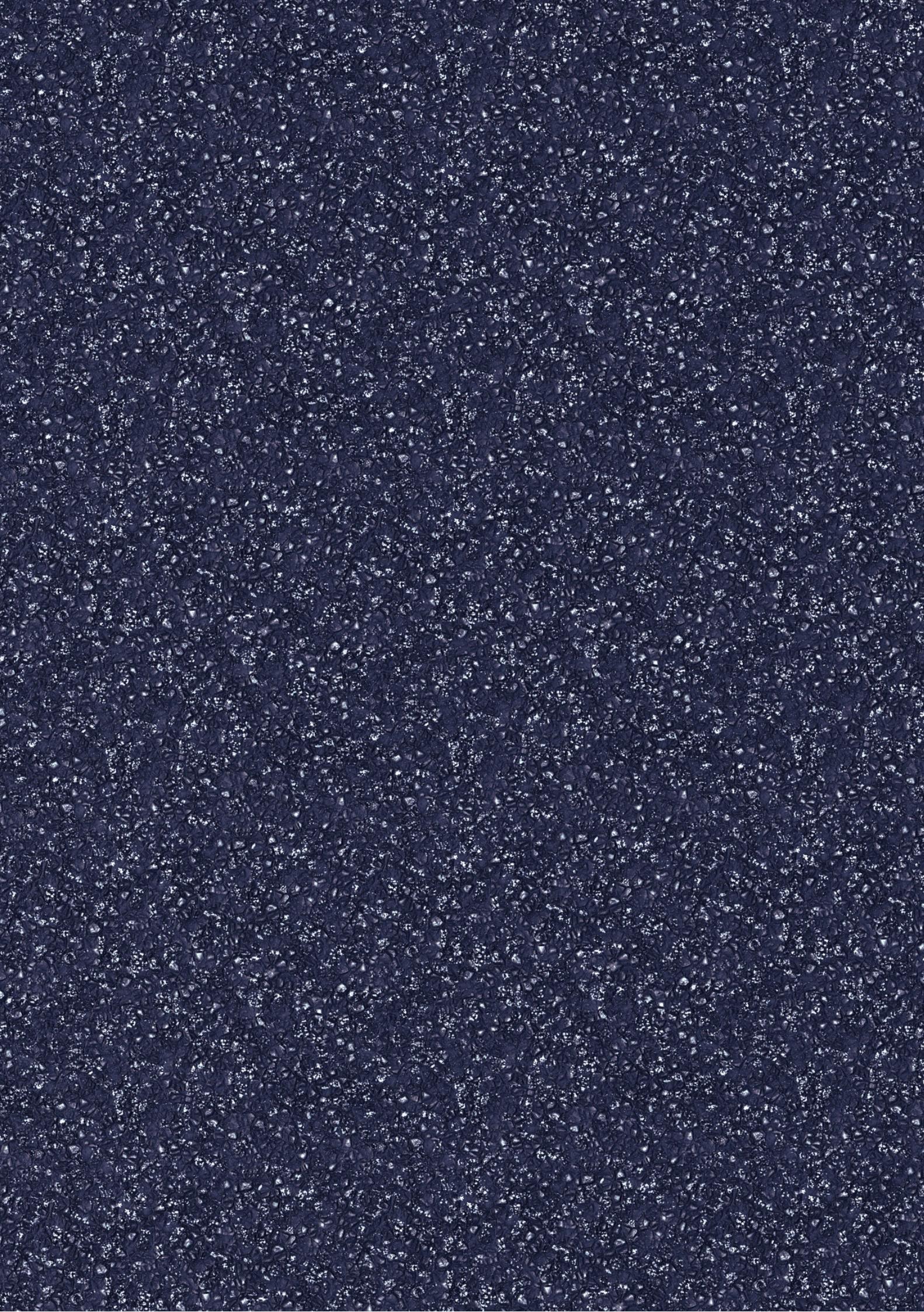


Report di Sostenibilità 2023

Ambito ESG	Anno report	Obiettivo	Tempistica	Status
Governance	2022	Terza stella del Rating di legalità	Medio - Lungo periodo	Ottenuto nel 2023
Governance	2023	Ammodernamento delle linee produttive	Medio - Lungo periodo	
Governance	2022 e 2023	Aggiornamento del Modello 231, procedendo ad un intervento con riguardo alla parte speciale nel corso del 2023 e del codice etico entro il 2024	Medio - Lungo periodo	Effettuato intervento per la parte speciale nel 2023. Previsto ottenimento dell'obiettivo con riguardo al codice etico nel 2024. Presidiato nel lungo periodo.
Governance	2023	Passaggio generazionale: nel corso del 2023 si sono poste le basi del progetto di avvicendamento della Direzione Centrale. Conseguentemente verrà aggiornato l'organigramma aziendale nel 2024.	Breve periodo	Previsto ottenimento nel 2024
Governance	2023	Ambito privacy e sicurezza delle informazioni - Implementazione del gestionale aziendale per favorire la condivisione delle informazioni internamente in azienda	Medio periodo	Previsto ottenimento nel corso del 2024 - 2025. Prevista la effettiva applicazione nel 2026
Governance	2022	Certificazione SA8000	Breve periodo	Ottenuta nel 2023 la verifica dall'ente di certificazione. Il certificato verrà emesso nel 2024
Governance	2022	Certificazione ISO 37001 sistema di gestione per la prevenzione della corruzione	Breve periodo	Ottenuta nel 2023 la verifica dall'ente di certificazione. Il certificato verrà emesso nel 2024
Governance	2023	Rinnovo ISO 45001: 2018 - sistema di gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro	Breve periodo	Ottenuto rinnovo nel 2023 con estensione dei siti di S. Martino in Rio e Modugno
Governance	2023	Rinnovo ISO 9001: 2015 - Sistema di Gestione per la Qualità	Breve periodo	Ottenuto rinnovo nel 2023
Governance	2022	Certificazione parità di genere PDR UNI 125:2022	Breve periodo	Ottenuto nel 2023
Governance	2023	Rinnovo ISO 14001: 2015 - Sistema di gestione ambientale	Breve periodo	Previsto rinnovo nel 2024 per la sede di Castiglione e un ampliamento per la sede di S. Martino in Rio e Modugno

OBIETTIVI







REPORTING DI SOSTENIBILITÀ





AMBIENTE

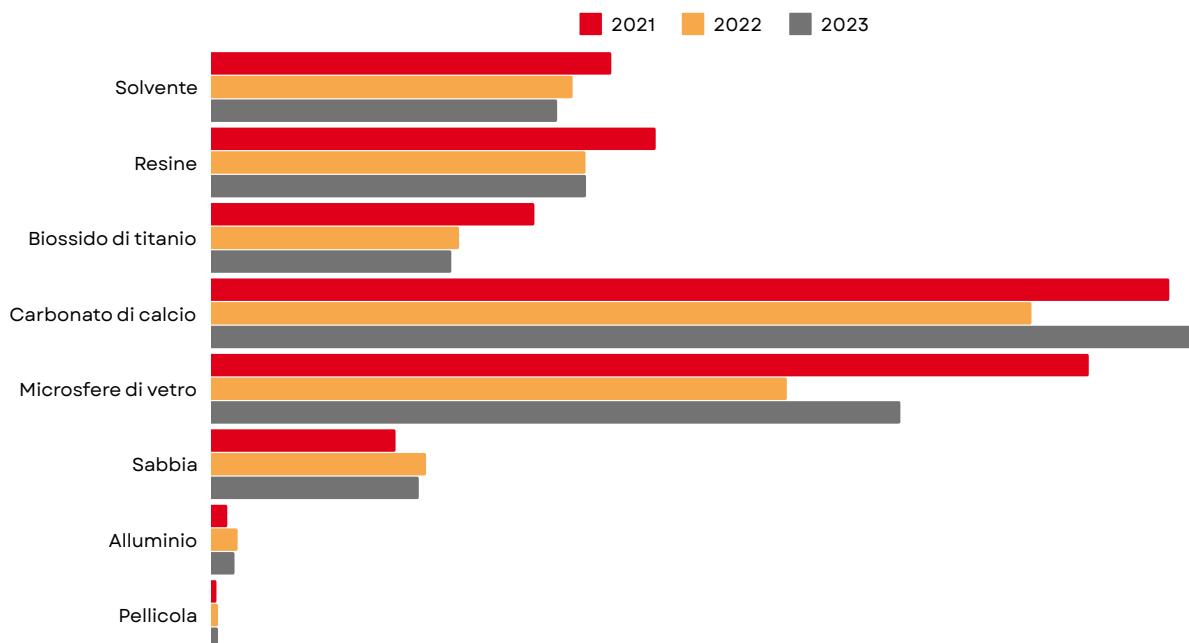
MATERIALI

(GRI 301-1)

CONSUMI DI MATERIE PRIME NEL TRIENNIO - Castiglione Delle Stiviere

MATERIA PRIMA	UM	2021	2022	2023
Solvente	KG	774.658	700.374	670.222
Resine	KG	860.977	725.074	726.022
Biossido	KG	625.980	480.367	464.717
Carbonato	KG	1.855.624	1.588.671	1.907.215
Microsfere di vetro	KG	1.678.070	1.114.978	1.335.164
Sabbia	KG	357.278	415.710	401.854
Alluminio	KG	31.467	50.550	44.708
Pellicola	Mq	10.166	12.934	13.356

CONSUMI DI MATERIE PRIME NEL TRIENNIO- Castiglione Delle Stiviere

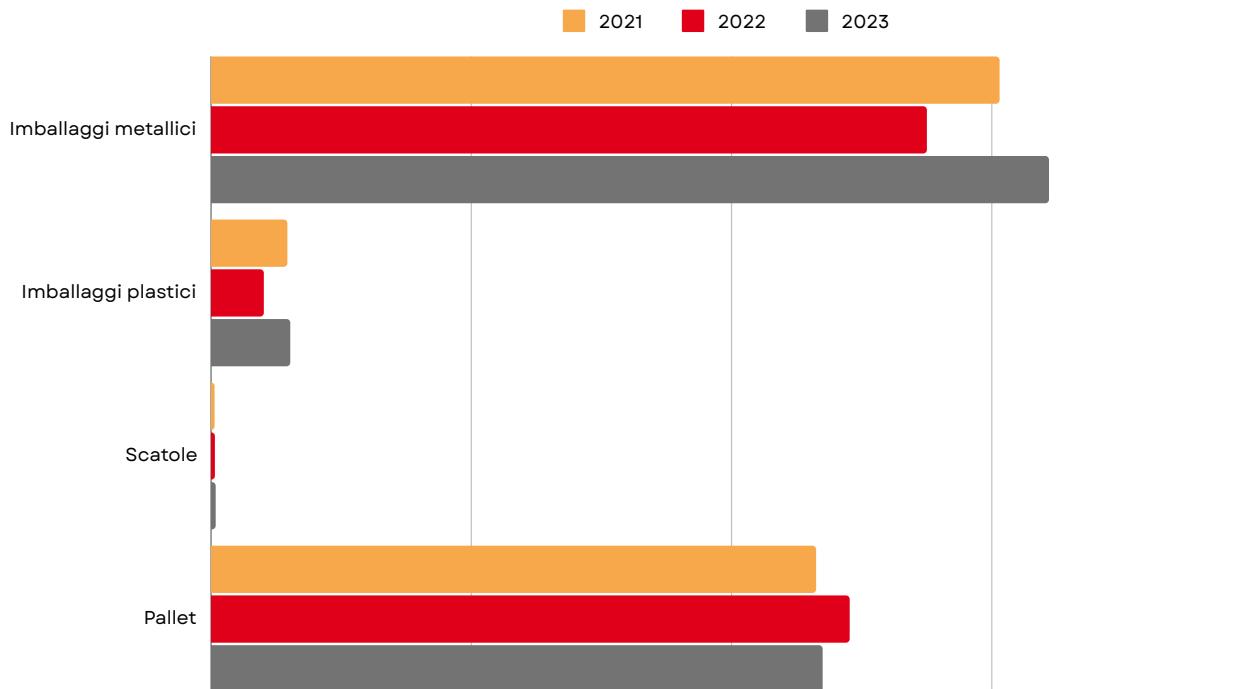


Il grafico rappresenta l'andamento triennale dei consumi di materie prime nella sede di Castiglione delle Stiviere. Attraverso questa analisi si prospetta l'aumento e la diminuzione dei consumi delle singole tipologie di materie prime, anche in funzione dell'efficientamento del consumo di essi in termini di sostenibilità.

Dall'analisi relativa al consumo di materie prime relativo al 2023 si conferma che nella sede di Castiglione delle Stiviere le principali materie prime consumate sono il **carbonato di calcio**, le **microsfere di vetro** e le **resine**.

ANDAMENTO NEL TRIENNIO DEI CONSUMI DI IMBALLAGGI - Castiglione Delle Stiviere

MATERIALE	TIPO IMBALLO	2021 (Kg)	2022 (Kg)	2023 (Kg)
Acciaio	Imballaggi metallici	151.496	137.529	160.988
Plastica	Imballaggi plastici	14.669	10.142	15.222
Cartone	Scatole	673	739	892
Legno	Pallet	116.248	122.696	117.502

**RICICLO**

Il grafico rappresenta il consumo di imballaggi nella sede di Castiglione delle Stiviere. L'analisi evidenzia l'andamento triennale di tale consumo. Gubela predisponde soluzioni in ottica di riciclo e riutilizzo dei materiali: è infatti in studio per il 2024 l'utilizzo di materiali riciclati per la produzione. L'Azienda predilige l'utilizzo di materiali di minore impatto ambientale possibile, compatibilmente con le esigenze di produzione e dei servizi interni.

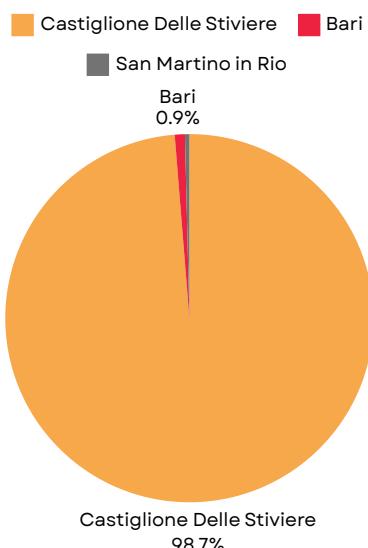
ENERGIA

(GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4)

A seguito degli eventi atmosferici risalenti al luglio 2023, è stata effettuata una rivalutazione delle priorità aziendali, con la conseguenza che non è stato installato un nuovo impianto fotovoltaico, ma si è deciso di ripristinare quello esistente danneggiato. L'impatto della grandinata ha, quindi, determinato una rivalutazione degli obiettivi aziendali in ambito ambientale.

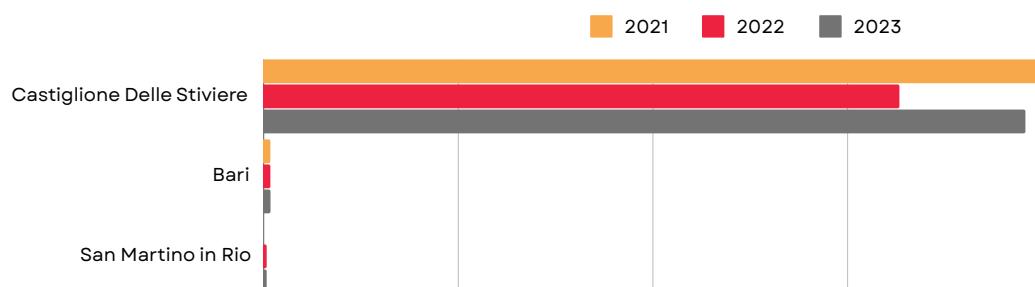
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA PER SEDE (Kw)

Energia elettrica totale consumata per sede (Kw)	2021	2022	2023
Castiglione Delle Stiviere	40.0745	32.6645	39.1387
Bari	3.440	3.437	3.507
San Martino in Rio	0	1.542	1.548



GUBELA RIENTRA TRA LE AZIENDE PIÙ GREEN DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

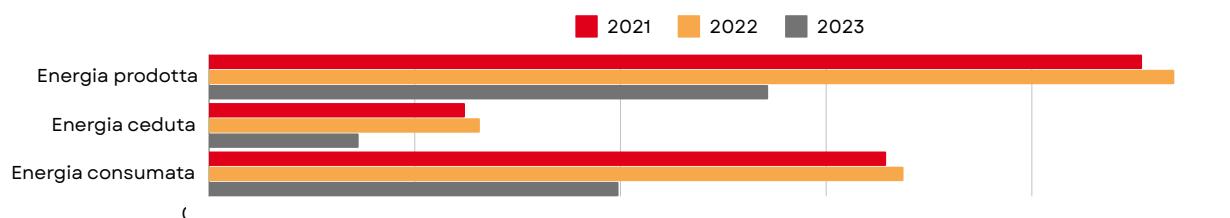
I grafici rappresentano il consumo di energia elettrica nei tre stabilimenti Gubela. Il maggior consumo si riscontra nella sede produttiva di Castiglione Delle Stiviere, ed è rappresentato il suo andamento nel triennio 2021-2022-2023. Anche per il 2023 si conferma essere la sede maggiormente interessata.



Al fine dell'efficientamento energetico e della tutela ambientale Gubela ha installato nel 2009 un impianto fotovoltaico dalla potenza nominale di circa 190.5 KWP nello stabilimento di Castiglione delle Stiviere, che permette al sito la produzione di energia elettrica in autoconsumo.

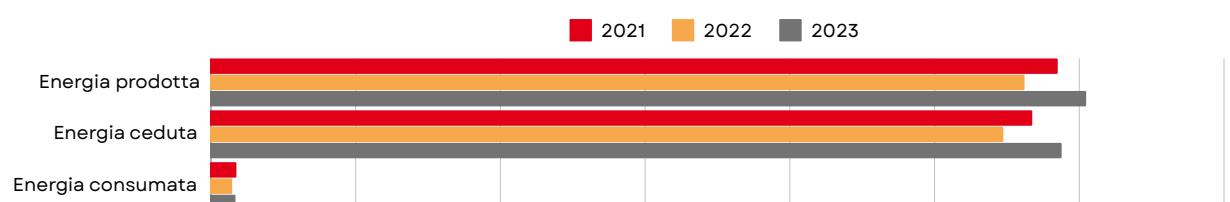
ENERGIA DEL FOTOVOLTAICO (KWh) - Castiglione Delle Stiviere

Fotovoltaico	2021	2022	2023
Energia prodotta	226.792	234.632	135.900
Energia ceduta	62.208	65.826	36.366
Energia consumata	164.584	168.806	99.534



ENERGIA DEL FOTOVOLTAICO (KWh) - Castellaneta

Fotovoltaico	2021	2022	2023
Energia prodotta	1.170.216	1.124.336	1.209.520
Energia ceduta	1.135.008	1.095.000	1.175.600
Energia consumata	35.208	29.336	33.920



Inoltre, Gubela ha installato un secondo impianto fotovoltaico nel 2011 nel Comune di Castellaneta (TA) per una potenza pari a 850.08 kWp ed una superficie occupata di 16.749 m².

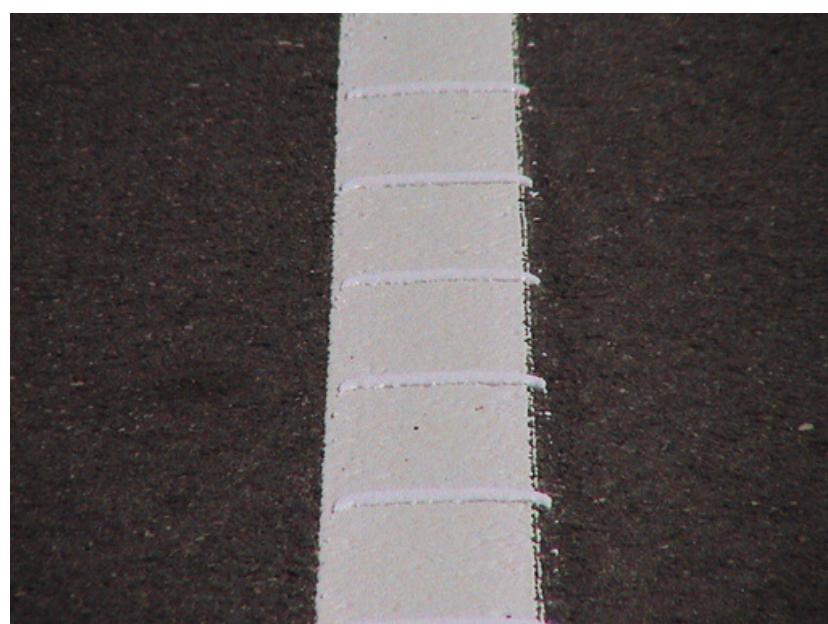


ACQUA E SCARICHI

(GRI 303-1; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5)

Gubela adotta pratiche sostenibili per gestire l'uso dell'acqua, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e preservare questa risorsa vitale. L'acqua viene consumata per le esigenze del personale e per scopi produttivi: in particolare, l'acqua viene prelevata dai pozzi, per i quali risulta in possesso delle apposite autorizzazioni ambientali (AUA). A seguito dell'aggiornamento dei propri cicli operativi, le acque derivanti dal ciclo produttivo non vengono scaricate nel sistema fognario ma vengono trattate da ditte specializzate che si occupano del trattamento delle acque reflue industriali al fine di proteggere l'ambiente, la salute pubblica e rispettando le normative ambientali.

SITO	USO	2021 (m3)	2022 (m3)	2023 (m3)
CASTIGLIONE D/S	Igienico sanitario	319	123	101
	Antincendio	0	17	8

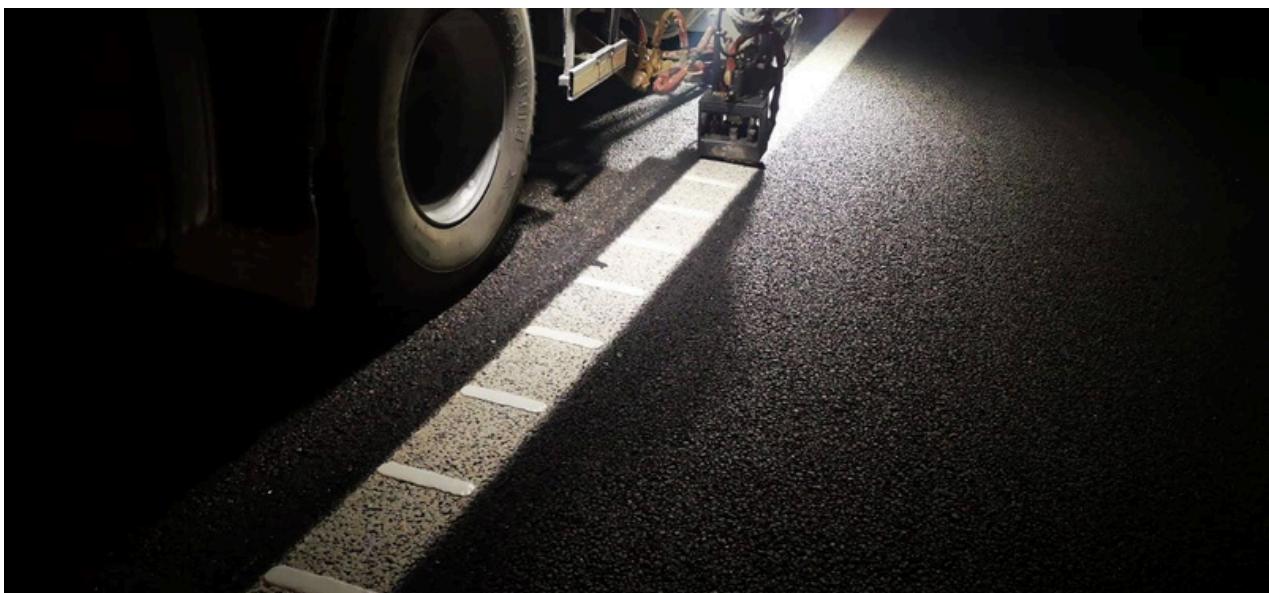


RIFIUTI

(GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5)

Gubela mira a sviluppare il più possibile un'economia circolare e una gestione dei rifiuti responsabile, impegnandosi a minimizzare il proprio impatto ambientale, e riducendo il più possibile gli sprechi e la produzione di rifiuti.

Nel rispetto del D.Lgs. 152/2006 s.m.i. (T.U. Ambiente), Gubela ha predisposto il sistema di gestione rifiuti, volto ad identificare, stoccare e smaltire gli scarti: tale sistema prevede depositi temporanei di rifiuti nel sito aziendale e l'adeguamento alle procedure semplificate ai sensi del T.U. ambientale, che determina i rifiuti pericolosi; i rifiuti prodotti vengono gestiti tramite procedura ordinaria. La maggior parte dei rifiuti viene recuperata, e solo una piccola parte è destinata allo smaltimento diretto. Per quanto riguarda il trasporto dei rifiuti, Gubela si rivolge a ditte specializzate.



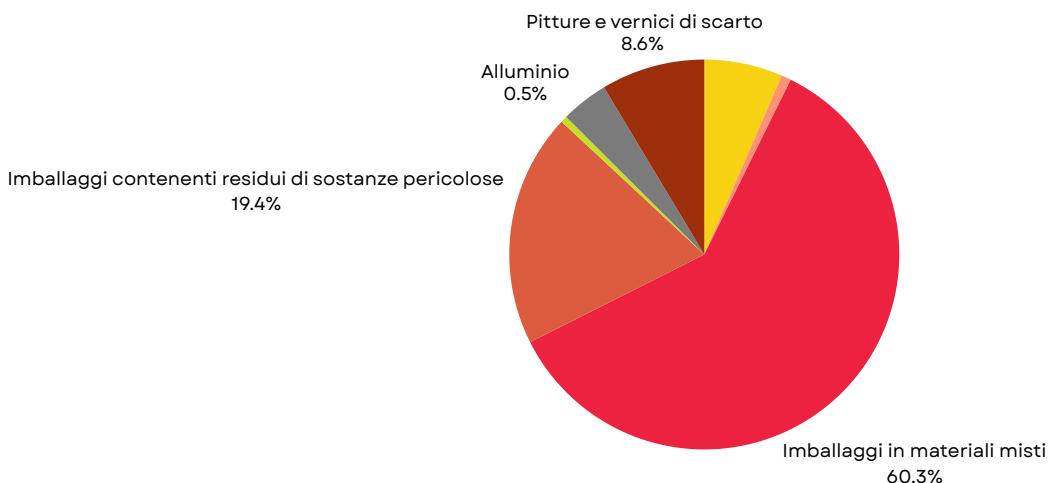
La tabella rappresenta la tipologia e la quantità (Kg) di rifiuti che produce la sede produttiva di Castiglione Delle Stiviere. Il dato totale relativo all'anno 2023 è in linea con l'andamento del triennio e in calo rispetto al dato complessivo del 2022.

Kg di rifiuti prodotti	2021	2022	2023
CASTIGLIONE D/S	84.790	91.270	84.530

Le tre principali tipologie di rifiuti prodotte dallo stabilimento di Castiglione Delle Stiviere sono gli **imballaggi in materiali misti**, gli **imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose**, e le **pitture e vernici di scarto**.

Gubela produce anche rifiuti rientranti nella categoria **rifiuti pericolosi**, in particolare, pitture e vernici di scarto che contengono solventi organici, scarti di olio minerale e filtri olio derivanti dalla manutenzione dei macchinari; rientrano in questa categoria anche gli imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose e miscele bituminose derivanti dai cantieri. Infine, contengono componenti pericolosi le apparecchiature fuori uso.

La produzione di questa tipologia di rifiuti è irrimediabile conseguenza della tipologia di attività produttiva aziendale e Gubela, ben consapevole delle proprie peculiarità, ha predisposto i dovuti accorgimenti e tutte le misure necessarie alla corretta gestione anche dei rifiuti pericolosi.



Obiettivo

Raccolta differenziata interna agli uffici.



EMISSIONI

(GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-5)

La Società svolge la propria attività produttiva tenendo conto dell'incidenza che le proprie azioni hanno sul Pianeta e sul futuro dello stesso. Le emissioni di gas serra hanno un forte impatto sull'aumento delle temperature climatiche; conseguentemente risulta essenziale misurare in modo preciso le emissioni, creando così una propria strategia climatica. L'identificazione delle proprie fonti emissive permette di intervenire in modo puntuale sulla riduzione del proprio impatto ambientale.

INQUINAMENTO ACUSTICO

A causa dell'impatto aziendale sulla biodiversità, Gubela valuta il livello di rumore su tutte le attività, sia interne che sul cantiere, suddivise per tipologia, come di eseguito elencato, con misurazioni del livello rumore effettuate da consulenti esterni:

- attività di stabilimento;
- attività di installazione di segnaletica verticale;
- applicazione del prodotto termoplastico;
- applicazione vernici.

INQUINAMENTO ATMOSFERICO

L'attività produttiva di Gubela è definita ad elevato inquinamento atmosferico ai sensi del DPCM 21/07/1989 in materia di qualità dell'aria; in particolare, si fa riferimento a specifici agenti inquinanti e all'inquinamento prodotto dagli impianti industriali. L'impresa è tenuta a ottenere l'autorizzazione per lo scarico in atmosfera a causa dell'immissione sul mercato di prodotti classificati come "pericolosi", come ad esempio il diluente per vernici, per il quale l'azienda possiede l'autorizzazione (AUA - Autorizzazione Unica Ambientale). Infine, al fine di salvaguardare l'ambiente circostante, Gubela ha provveduto a sostituire completamente le coperture in amianto istallate nei siti aziendali del comune di Castiglione delle Stiviere.

Obiettivo

Piano di rinnovo del parco mezzi al fine del turnover degli automezzi maggiormente incisivi in termini di emissioni.



Obiettivo 2024

Assicurazione ambientale della sede e delle unità locali per eventi estremi, a tutela anche dei terzi.



MODENA
CARPI
A1 BOLOGNA - ROMA

BRENNERO
VERONA
A4 MILANO - VENEZIA



100 m



40





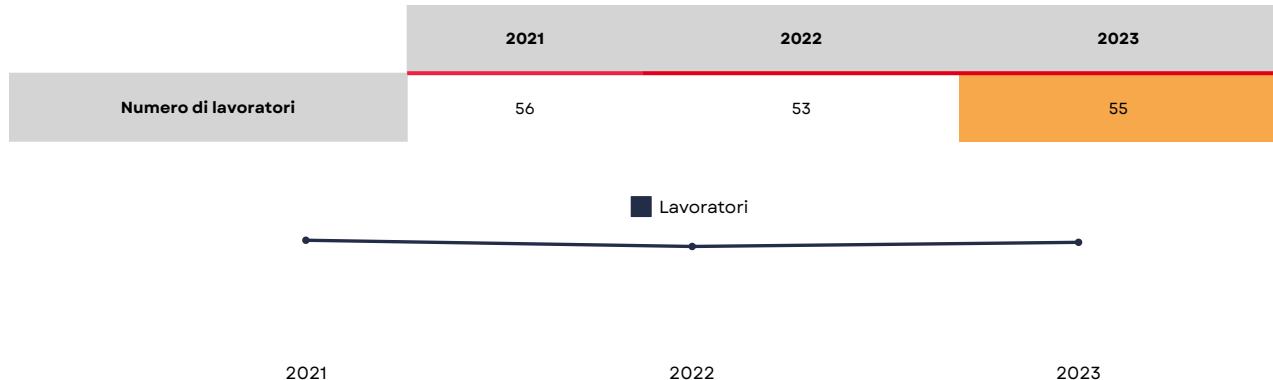
SOCIALE

LE PERSONE

(GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 405-1; GRI 401-3)

La crescita e la valorizzazione professionale delle persone, quale fattore determinante per l'evoluzione e lo sviluppo delle proprie attività rimane uno degli obiettivi primari di Gubela. L'elevato livello delle competenze e conoscenze acquisite, nonché l'impegno, la flessibilità, la dedizione nei compiti assegnati e la ricerca quotidiana nell'eccellenza nel proprio lavoro, sono un patrimonio prezioso che si intende preservare ed incrementare.

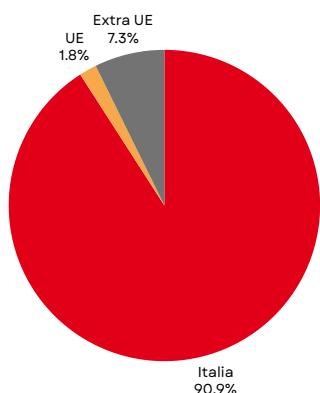
NUMERO DI LAVORATORI - TRIENNIO



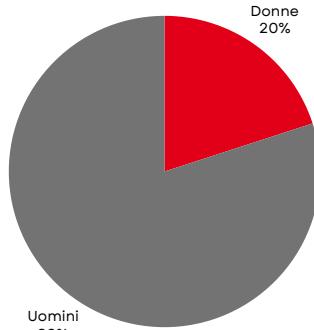
Gubela si impegna a:

- Sensibilizzare i lavoratori all'inclusione e all'accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate
- Individuare ed eliminare ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale per favorire l'inclusione lavorativa
- Sensibilizzare gli interlocutori esterni sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze
- Offrire a tutti i lavoratori eguali opportunità lavorative, riconoscendo, in conformità alla disciplina vigente in materia, un trattamento normativa e retributivo equo, fondato su criteri oggettivi

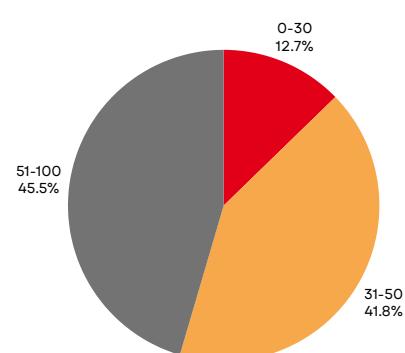
ORIGINE - ANNO 2023



GENERE - ANNO 2023



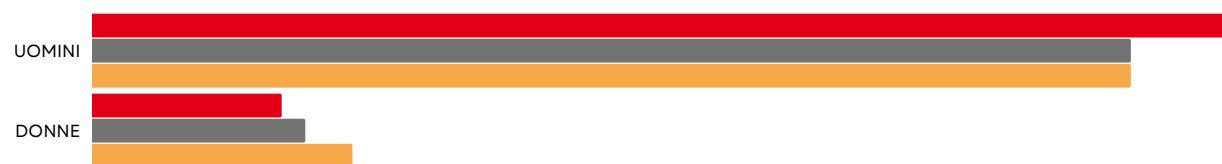
ETÀ - ANNO 2023



GENERE - TRIENNIO

	2021	2022	2023
UOMINI	48	44	44
DONNE	8	9	11

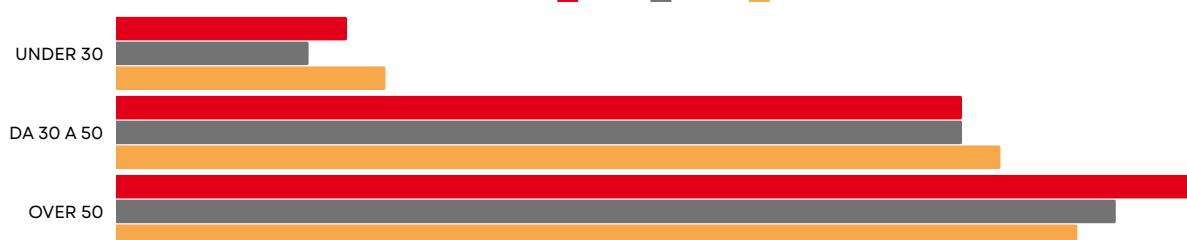
■ 2021 ■ 2022 ■ 2023



ETÀ - TRIENNIO

	2021	2022	2023
UNDER 30	6	5	7
DA 30 A 50	22	22	23
OVER 50	28	26	25

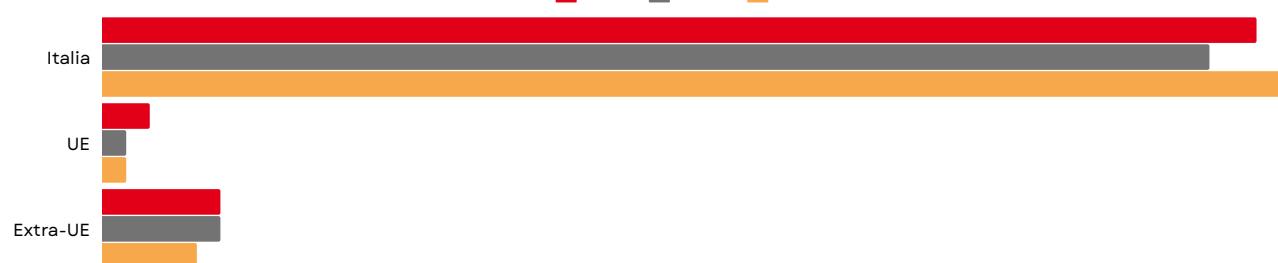
■ 2021 ■ 2022 ■ 2023

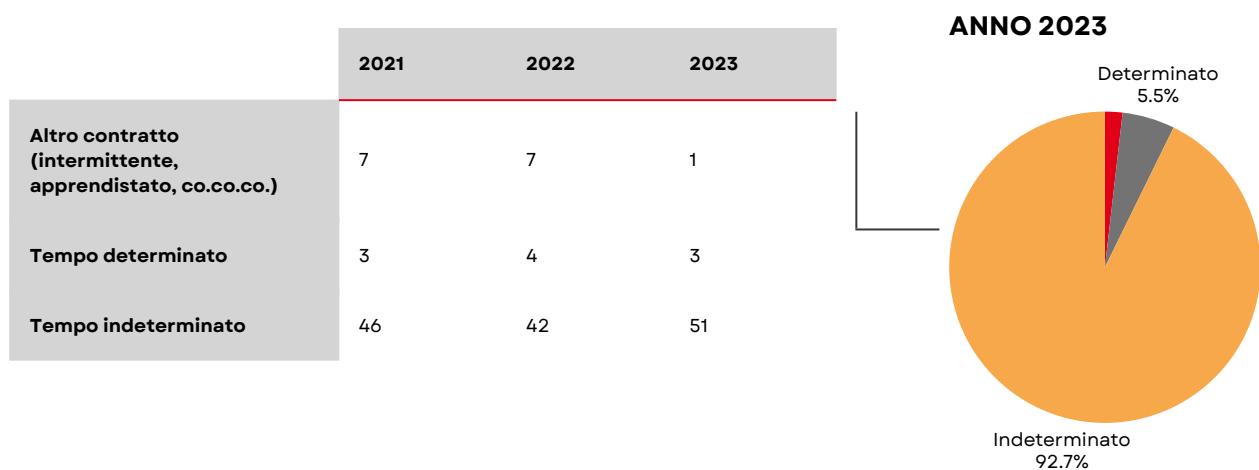
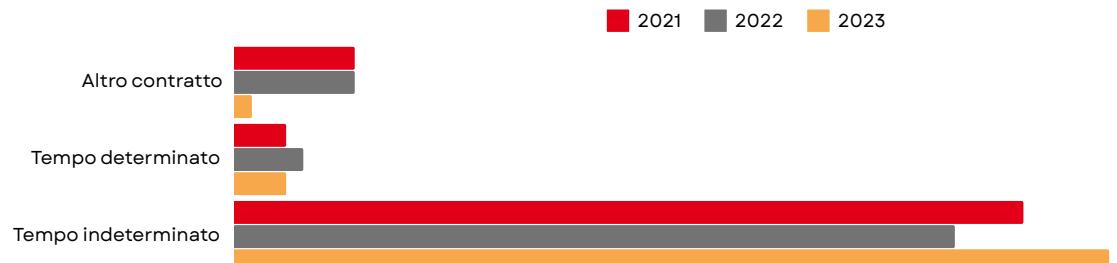


ORIGINE - TRIENNIO

	2021	2022	2023
Italia	49	47	50
UE	2	1	1
Extra-UE	5	5	4

■ 2021 ■ 2022 ■ 2023



CONTRATTO DI LAVORO - TRIENNIO

	2021		2022		2023	
	Donna	Uomo	Donna	Uomo	Donna	Uomo
Chiamata	0	2	0	2	1	0
Part time	3	1	1	2	2	0
Full time	5	45	5	43	8	44

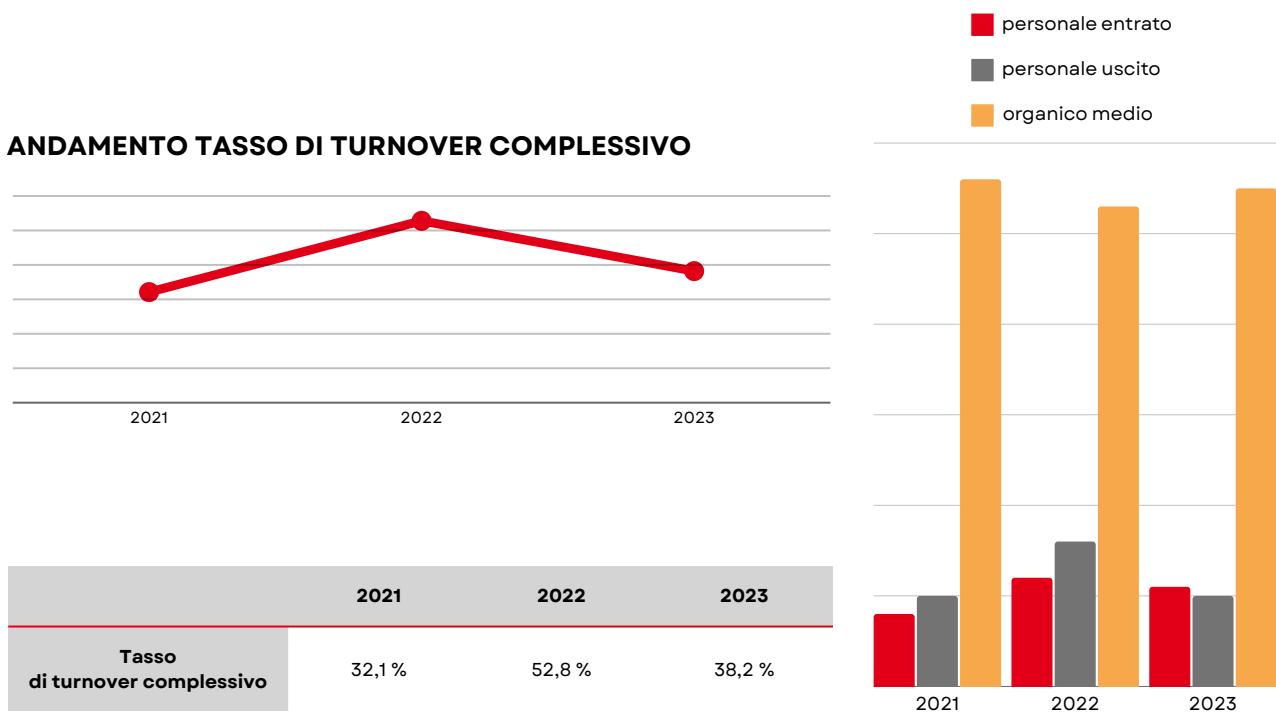
I contratti di lavoro a chiamata rientrano nella tipologia “altro contratto” (intermittente, apprendistato, co.co.co.) e riguardano due uomini nel 2021, un uomo e una donna nel 2022 e una donna nel 2023.

I contratti di lavoro part time fanno riferimento ad un uomo e una donna a tempo determinato e a due donne e un uomo a tempo indeterminato nel 2021; nel 2022, invece, sono presenti due contratti part time a tempo indeterminato con riferimento a due donne, dato che viene riconfermato nel 2023.

I contratti di lavoro full time a tempo determinato riguardano un uomo nel 2021, quattro uomini nel 2022 e una donna e un uomo nel 2023; il contratto full time a tempo indeterminato è la tipologia contrattuale più utilizzata nel triennio, pari a quattro donne e quarantaquattro uomini nel 2021, sei donne e trentotto uomini nel 2022 e a sette donne e quarantadue uomini nel 2023. Gubela favorisce, quindi, la stabilizzazione dei contratti di lavoro, favorendo l’assunzione a tempo indeterminato rispetto alla continua proroga di contratti e tempo determinato.

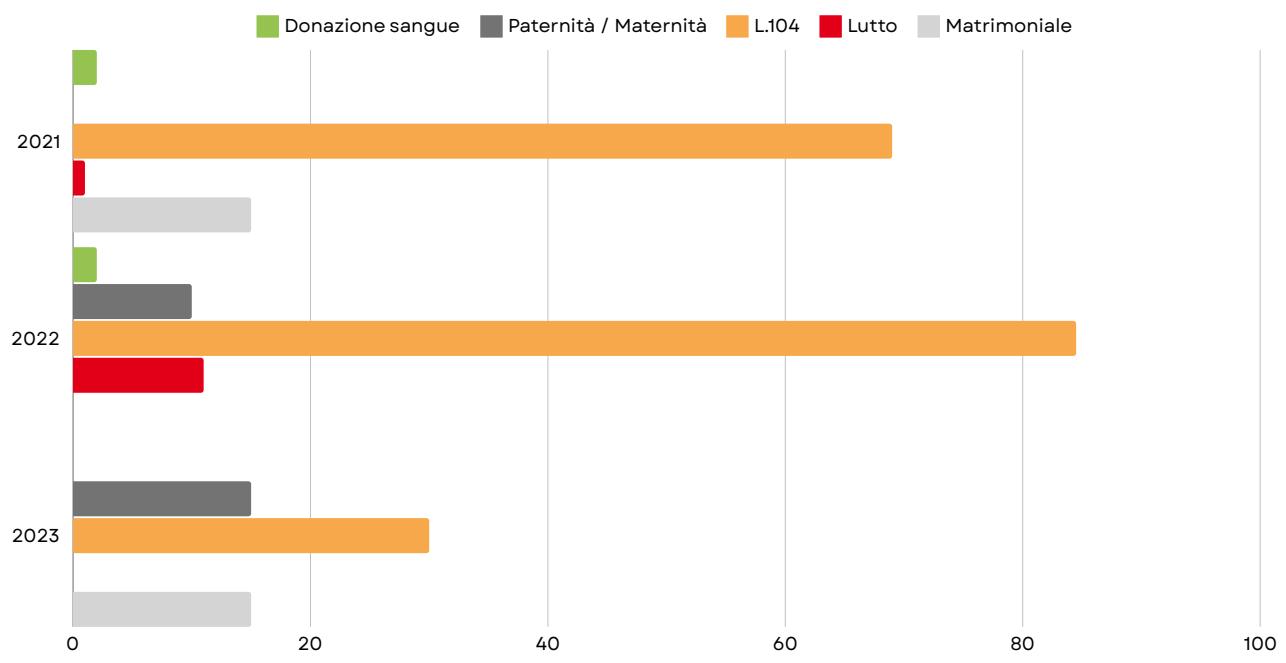
TURNOVER

Con turnover si intende il tasso di ricambio del personale, ovvero il rapporto tra i neoassunti e i dipendenti che lasciano l'azienda per qualsiasi motivo, volontario o involontario.



CONGEDO PARENTALE

Nel rispetto della normativa vigente, Gubela agevola l'utilizzo del congedo parentale di cui i propri dipendenti hanno diritto. Nel corso del 2023 è stato predisposto un totale di 60 giorni di congedo parentale per paternità, per applicazione della Legge 104/1992 e per matrimonio.



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

(GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3, GRI 403-9, GRI 410-1)

Gubela assicura l'effettiva rispondenza ai criteri di salute e sicurezza, fornendo valide metodologie per la predisposizione di sistemi volti ad individuare, evitare ed affrontare potenziali rischi, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre e preoccupandosi di elaborare e gestire specifiche misure per la riduzione e la prevenzione di incidenti e di gravi danni alla salute dei lavoratori.

Gubela ha adottato, e mantiene aggiornato, un Piano di Emergenza Interno (PEI), che predispone gli adeguati presidi di sicurezza, sia negli uffici che in produzione. In funzione del benessere dei propri dipendenti, viene monitorato da consulenti esterni il livello di rumore su tutte le attività interne e su cantiere, suddivise per tipologia:

- attività di stabilimento;
- attività di installazione di segnaletica verticale;
- applicazione del prodotto termoplastico;
- applicazione vernici.

Al fine di garantire la salute e la sicurezza dei consumatori e la sostenibilità di prodotti e servizi Gubela comunica le informazioni relative all'approvvigionamento dei componenti tramite la consegna delle schede tecniche. L'Azienda, inoltre, divulgà le informazioni relative all'utilizzo sicuro dei prodotti e servizi, al loro smaltimento.

Il RSPP collabora con il Rappresentante per la sicurezza dei Lavoratori (RSL) per la soluzione delle problematiche che possono insorgere relativamente agli ambienti di lavoro. È stato redatto il Documento Valutazione Rischi, che è a disposizione degli organi preposti alla sua consultazione e verifica in relazione alle leggi vigenti. La Società attua i contenuti del d. lgs. n. 81/2008 e della disciplina speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro. In data 09.01.2018 la società si è certificata in conformità alla norma BS OHSAS 18001:2007. Parte del personale dipendente è addetta al primo soccorso e antincendio. La Società opera su cantieri e si è uniformata alle disposizioni del D.lgs. 81/2008 (ex D.lgs. 494/96), che prevedono la redazione del POS (piano operativo di sicurezza) e del PSC. La Società opera in conformità alle norme di cui al D.lgs 81/2008 in materia di salute e sicurezza e la Direzione attua tutte le azioni necessarie per garantire un ambiente di lavoro idoneo sia sotto il profilo umano che relativamente agli aspetti inerenti alla sicurezza e la salute dei dipendenti. In tal senso Gubela applica e verifica costantemente che al proprio interno il sistema di prevenzione e protezione sia conforme alle vigenti normative.

INFORTUNI SUL LAVORO

Nel corso del 2023 si è verificato solo un infortunio a luglio 2023, con prognosi inferiore a 40 giorni e un *near miss* gestito con apertura di non conformità, con la valutazione della circostanza e della causa del mancato infortunio, e con predisposizione di un richiamo di formazione.

BENESSERE LAVORATIVO

Con riguardo al benessere dei propri lavoratori Gubela sta predisponendo per il 2024 un piano di iniziative volte al benessere dei lavoratori: in particolare, si fa riferimento alla possibilità di optare per un orario di lavoro part-time in caso di effettiva necessità del lavoratore, e alla possibilità di una gestione flessibile dell'orario di lavoro in entrata ed in uscita. Inoltre, nel 2024 si avvierà un progetto pilota di smart working.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Gubela si è avvalso del supporto di alcune associazioni di categoria per rappresentare e tutelare gli interessi delle proprie persone; tra queste citiamo l'**Associazione Italiana Segnaletica Stradale**, **Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica (ANIMA)**, **Confindustria Mantova** e **Assosegnaletica**.

Tale politica è necessaria alla formalizzazione degli obiettivi e degli impegni che si vogliono raggiungere.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Gubela mantiene relazioni etiche e trasparenti anche con enti, associazioni e sindacati. La Società non favorisce e non discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale. Questo approccio garantisce l'imparzialità nelle decisioni aziendali, in linea con i principi di equità e trasparenza.

Nel corso del 2023 l'azienda ha iniziato un confronto con i sindacati in vista della modifica dell'accordo di secondo livello per l'erogazione del premio di risultato, di cui si vedranno gli esiti negli esercizi futuri. Il riconoscimento di premi annuali ai dipendenti, infatti, avviene sulla base dei contenuti dell'accordo aziendale con i sindacati provinciali per la determinazione del premio di risultato a seguito di positiva valutazione dell'attività svolta in termini qualitativi, della presenza in azienda e del livello di inquadramento. Eventuali incrementi retributivi ed i passaggi di livello sono decisi dal Direttore generale sentiti i responsabili di funzione o, tenuto conto dell'attività svolta e dei risultati conseguiti. La formalizzazione è comunicata per iscritto e sottoscritta dalla Direzione.

Nel 2024 sarà oggetto di intervento anche il tema della flessibilità nella scelta delle ferie attraverso l'elaborazione di un piano ferie funzionale all'efficientamento dell'attività aziendale e a venire incontro il più possibile alle esigenze dei lavoratori.

Gubela nel 2024 intende anche introdurre delle iniziative di team building al fine di migliorare anche i rapporti interpersonali ed il benessere aziendale. Infine, è previsto un ammodernamento delle linee produttive e la rivisitazione del layout aziendale.

Obiettivo 2024

Nuove iniziative per il benessere lavorativo, ammodernamento delle linee produttive e rivisitazione del layout aziendale.



Obiettivo 2024

Impegno con i sindacati: modifica dell'accordo di 2° livello per l'erogazione del premio di risultato.



FORMAZIONE E SVILUPPO DEI LAVORATORI

(GRI 404 -1)

Gubela si impegna nel fornire ai propri dipendenti una formazione completa e continua, ritenendola una prerogativa fondamentale; a conferma di ciò, l'Azienda si impegna a fornire corsi di aggiornamento che riportano temi molto differenti tra loro e che copre un numero consistente di ore dedicate e impegnate nei vari progetti. L'Azienda pone l'attenzione sulle attività di formazione anche per mantenere in costante aggiornamento le competenze del personale in essere; così facendo, i dipendenti dispongono degli strumenti necessari per raggiungere obiettivi strategici in un ambiente di lavoro in continuo mutamento. La formazione del personale è curata sia con riferimento agli obblighi previsti dal decreto 81/2008 sia con riferimento alla crescita professionale. L'erogazione dei corsi viene affidata a società specializzate utilizzando fondi o bandi di finanziamento. Gubela si impegna a realizzare iniziative formative, volte a favorire l'arricchimento continuo sia delle competenze sia della conoscenza delle regole e del funzionamento dei rilevanti strumenti gestionali ed operativi.

FORMAZIONE MOGC 231/2001

L'attività di formazione finalizzata a diffondere la conoscenza della normativa di cui al d. lgs. n. 231/01 e del Modello di organizzazione, gestione e controllo è differenziata, nei contenuti e nelle modalità di erogazione, in funzione della qualifica dei destinatari, del livello di rischio dell'area in cui operano, dell'avere o meno i destinatari funzioni di rappresentanza dell'azienda.

In particolare, il piano formativo si differenzia in:

- Formazione generale dipendenti;
- Formazione specifica del personale responsabile delle aree a rischio;
- Formazione specifica organi di amministrazione e controllo.

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA

Gubela si assicura che tutto il personale esistente, ed anche quello di nuova assunzione, riceva una regolare e documentata formazione legata ai criteri di salute e sicurezza nell'attività lavorativa, anche al fine di permettere a tutti i dipendenti di usufruire in modo adeguato delle misure preventive e protettive applicate all'interno dell'azienda non trascurando la comunicazione a tutti i livelli dell'organizzazione.

Gli incontri dedicati alla sicurezza sul lavoro trattano in particolare i seguenti temi:

- primo soccorso
- incendi
- conduzione di GRU e PLE
- aggiornamenti dei soggetti già formati

La formazione è stata interamente finanziata da FondolImpresa.

**603 ORE DI
FORMAZIONE EROGATE
NEL 2023**

Report di Sostenibilità 2023

Le tabelle descrivono il dettaglio delle ore di formazione per area e delle ore di formazione per categoria di lavoratori.

Ore di formazione per area	2021	2022	2023
Qualità	0	0	0
Sicurezza	917	649	194
Tecnico	188	90	118
Sicurezza cantieri	0	0	89
Legale/Amministrativo	14	17	0
Commerciale	7	0	32
Apprendistato	0	120	0
Ambientale	86	2	0
Etica-Sociale	0	0	170
TOTALE	1212	878	603

Ore di formazione per categoria di lavoratori	2021	2022	2023
Quadri	82	31	63
Impiegati	223	282	143
Operai	892	557	365
Dirigenti	9	8	32



DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

(GRI 405-1)

Gubela si impegna a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente e dagli standard internazionali di riferimento, ovvero, l'Agenda del 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Nell'ottica di comprendere, rispettare e valorizzare la persona nella realtà organizzativa, e nel definire le responsabilità dei diversi ruoli e processi aziendali, dando importanza ai concetti di diversità, equità ed inclusione, Gubela rifiuta qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante, incorporando i valori della diversità e dell'inclusione nelle proprie attività.



Al fine di valorizzare ogni singolo collaboratore, l'Azienda ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione.

Genere: Gubela si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo iniziative di equo riconoscimento e la progressiva riduzione di possibili gap a qualsiasi fattore discriminante;

Età e diversità generazionale: Gubela investe nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantisce la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni, erogando formazione personalizzata a tutti i dipendenti;

Culture ed etnie: Gubela promuove una visione multiculturale e aperta al confronto, al cambiamento e all'innovazione;

Disabilità: Gubela si impegna ad abbattere le barriere culturali, sensoriali e fisiche per favorire l'inclusione di persone diversamente abili, incentivandone l'autosviluppo e garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze all'interno dell'azienda.

UNI/PDR 125:2022: CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Nel corso del 2023 Gubela ha ottenuto la Certificazione della parità di genere sulla base della prassi UNI/PdR 125:2022, elaborata al fine di definire criteri, prescrizioni tecniche ed elementi funzionali alla certificazione della parità di genere nelle imprese.

La prassi prevede l'adozione di specifici indicatori, Key Performance Indicator (KPI), in relazione a sei aree di valutazione per le differenti variabili che contraddistinguono un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere:

Ogni area è contraddistinta da un peso percentuale, per un totale pari a 100, che contribuisce alla misurazione del livello attuale dell'organizzazione e rispetto al quale è misurato il miglioramento nel tempo. Ogni indicatore è associato ad un punteggio il cui raggiungimento o meno viene ponderato per il peso dell'area di valutazione: è previsto il raggiungimento del punteggio minimo complessivo del 60% per determinare l'accesso alla certificazione da parte dell'organizzazione. Il sistema di gestione per la parità di genere è il frutto del lavoro svolto da Gubela, realtà molto sensibile ai temi della parità di genere, e che ha previsto per il 2024 di fornire un'informativa aziendale annuale sulla parità di genere che rifletta il grado di adeguamento alla prassi. La certificazione è quindi finalizzata ad attestare l'efficacia delle politiche e delle misure organizzative per evitare il divario di genere in relazione alle opportunità di carriera, alla parità salariale e di mansione, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

- **Cultura e strategia**
- **Governance**
- **Processi Human Resources**
- **Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda**
- **Equità remunerativa per genere**
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

“In Gubela pensiamo che la cultura della parità di genere sia un must. Sosteniamo una politica di inclusività tra i colleghi e favoriamo le pari opportunità durante la carriera lavorativa dei nostri dipendenti. Valutiamo le competenze lavorative, le capacità e le esperienze di ogni nostro collaboratore, senza pregiudizi e preconcetti, e incoraggiamo una politica di Parità di Genere nei nostri ambienti di lavoro, affinché tutte le persone siano valorizzate con lo stesso criterio.”

Il rapporto parità uomo e donna con riferimento alle aziende con più di 50 dipendenti è stato consegnato nei tempi previsti tramite il portale click lavoro.



Obiettivo raggiunto nel 2023

Certificazione per la parità di genere.



COMUNITÀ LOCALE

(GRI 404-1)

Gubela è attenta e rispettosa del territorio in cui è sorta e di conseguenza porge interesse anche verso le persone che la circondano e le hanno permesso di diventare la realtà che è oggi. Per questo durante il 2023 ha partecipato e finanziato alcuni progetti di associazioni del territorio; per la società è fondamentale dialogare con la comunità locale, finanziando e supportando progetti e iniziative del territorio.

In questa prospettiva, nel corso degli anni, le attività di coinvolgimento svolte con le associazioni e le comunità locali sono state significative. In particolare, la Società si è impegnata in attività locali sponsorizzando eventi e sostenendo competizioni sportive quali SH Service SRL; inoltre, vengono predisposte erogazioni liberali per la festa padronale della parrocchia di Monopoli. Ha inoltre supportato la comunità locale durante la pandemia COVID 19 effettuando delle donazioni.

“Progetto calamita”

Nel corso del 2023 è iniziata la collaborazione per “il progetto calamita”, promosso da Confindustria Mantova ed in collaborazione con Gubela, il quale offre un'opportunità preziosa agli studenti dell'istituto Gonzaga di Castiglione delle Stiviere, consentendo agli alunni delle classi Amministrazione, Finanza e Marketing e Sistemi Informativi Aziendali di vivere un'esperienza formativa direttamente presso la sede aziendale di Gubela.

“Libri e fantasia in castello”

Nel corso del 2023 Gubela ha collaborato con l'associazione “Libri e fantasie in castello”, attraverso la donazioni destinate al doposcuola dei ragazzi che aderiscono alle attività dell'associazione.



CONFINDUSTRIA MANTOVA

PROGETTO CALAMITA



Obiettivo 2023-2024

Coinvolgimento della comunità locale
attraverso il Progetto Calamita in
collaborazione con Confindustria



MARKETING, PACKAGING ED ETICHETTATURA

(GRI 417-1; GRI 417-2; GRI 417-2)

PACKAGING

Gubela si impegna costantemente verso la transizione ecologica, cercando di ridurre l'impatto che la stessa ha nei confronti dell'ambiente che la circonda. Per questo Gubela, ove possibile, ha sostituito i suoi involucri non riciclabili in involucri in LDPE, come ad esempio il film estensibile, le pluriball, i sacchi e le cisternette; rimangono, invece, in plastica solamente i big bags.

Vista la tipologia di produzione, gli imballaggi risultano essere necessari per mantenere l'integrità dei prodotti. Tutte le vernici vengono stoccate in latte di acciaio per poi essere accatastate in bancali, i quali a loro volta verranno avvolti con film estensibile in LDPE. È stata prevista anche la possibilità di fornire la vernice in contenitori IBC al fine di ottimizzare e risparmiare spazio per lo stoccaggio. Inoltre, Gubela utilizza pluriball in LDPE e scatole di cartone per imballare la segnaletica.

MARKETING

Recentemente in Gubela si sta predisponendo un piano strategico di marketing aziendale, al fine di valorizzare la propria immagine e la propria professionalità. Si prevede, infatti, che nei prossimi anni le attività aziendali in ambito marketing si espandano con diversi progetti a livello di partecipazione ad eventi e a fiere di portata nazionale e internazionale, come Asphaltica e Intertraffic, in qualità di ospiti, e si intende provvedere all'incremento delle iniziative e-commerce su sito web, alla rivisitazione del marchio e del logo, alla revisione ed ammodernamento del sito web e di LinkedIn.

ETICHETTATURA

La direttiva n. 1999/45/CE, conferma l'importanza di raccogliere le informazioni sulla composizione delle miscele classificate come pericolose in ragione degli effetti che potrebbero avere sulla salute. Gubela, immettendo sul mercato alcuni prodotti classificati come "pericolosi", quali ad esempio la vernice diluente, ha l'obbligo di classificare, etichettare e imballare i prodotti, nonché fornire all'utilizzatore una scheda dati di sicurezza (SDS) aggiornata degli stessi. Nello specifico la scheda dati di sicurezza è uno strumento comunicativo molto importante nella catena di fornitura, in quanto aiuta tutti i soggetti appartenenti alla stessa a soddisfare le responsabilità in relazione alla gestione dei rischi ma soprattutto permette a chi è a valle della catena di reperire tutte le informazioni riguardanti i pericoli e le misure di protezione da attuare in caso di dispersione o incidente con il prodotto.

Obiettivo 2024

Partecipazione in qualità di ospiti a fiere nazionali e internazionali (Asphaltica e Intertraffic).



Obiettivo 2024

Incremento delle attività di marketing aziendale attraverso iniziative e-commerce su sito web, rivisitazione del marchio e del logo, revisione ed ammodernamento del sito web e di LinkedIn (nuovo piano editoriale per la visibilità aziendale).



GUBELA
S.p.A.

ECO

www.gubela.it





GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

MOGC 231/2001

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo atto a prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio dell'ente ai sensi del d. lgs. n. 231/2001.

Il Modello è l'insieme delle regole e delle procedure organizzative della Società volte a prevenire la commissione dei reati, e l'adozione di quest'ultimo costituisce causa di esclusione o limitazione della responsabilità della società ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

Il Modello integra le procedure per la formazione e l'attuazione delle decisioni aziendali alle quali la Società si deve adeguare per evitare che vengano commessi i reati richiamati dalla normativa; inoltre, individua le modalità di gestione delle risorse finanziarie e stabilisce misure sanzionatorie adeguate in caso di violazioni delle sue prescrizioni.

L'obiettivo del Modello è quello di rispondere all'esigenza di assicurare correttezza e trasparenza nello svolgimento della propria attività, per tutelare la propria immagine, la propria posizione e le aspettative di tutti gli stakeholder. Il Modello vuole implementare le procedure già esistenti e costruire un sistema strutturato e organico di nuove procedure e attività di controllo.



Alla luce di quanto detto sopra, si può evidenziare che nel corso del 2023, il Modello 231 risulta essere stato applicato correttamente e che non sono state rilevate inadempienze, omissioni o violazioni.

Nel 2023 si è proceduto ad un aggiornamento del Modello in riferimento alla parte speciale. All'O.d.V. non sono pervenute segnalazioni di condotte non conformi, ovvero tese a eludere il Modello 231. L'esame dei protocolli ha, inoltre, restituito una risposta di sostanziale e generale mantenimento delle condizioni di idoneità delle misure adottate dalla società, che, tuttavia, mantiene costantemente aggiornato l'impianto 231 recependo con tempestività le novelle legislative in materia. Le attività preponderanti, principalmente in materia di sicurezza sul lavoro, mostrano processi efficaci, comprovati documentalmente, che non hanno ad oggi dato adito a non conformità rispetto a quanto in essi previsto.

Il Modello 231 di Gubela è composto da una **Parte Generale**, una **Parte Speciale** e un **Codice Etico**. In particolare, la Parte Speciale è composta da più sezioni, definite sulla base dell'attività di analisi, in cui sono descritte le singole fattispecie di reato, le specifiche attività ritenute maggiormente sensibili, il livello di rischio, i sistemi di controllo ed i conseguenti protocolli di prevenzione implementati con individuazione dei flussi informativi nei confronti dell'Organismo di vigilanza.



Tutte queste attività sono costantemente verificate da parte dell'Azienda, che attua dinamiche di vigilanza e mantenimento dei presidi di prevenzione e protezione, come risultanti dall'attività di verifica e contenimento del rischio; il rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in ambito di sicurezza da parte dei lavoratori è periodicamente verificato al fine di accertare l'effettiva efficacia dei sistemi, e la formazione è specifica e puntuale. L'O.d.V, con cadenza semestrale, ha verificato e controllato l'avvenuta attuazione delle attività sopra menzionate; l'Azienda, inoltre, si è avvalsa di consulenti esterni specializzati in materia di responsabilità amministrativa degli enti, che hanno tenuto manutenuto il Modello 231 con audit periodici mirati.

Alla luce delle verifiche effettuate, l'O.d.V. ha constatato che nel 2023, il Modello 231 risulta essere idoneo a contrastare il rischio di commissione dei reati presupposto, con particolare attenzione a quelli indicati nell'art.25 septies, mostrandosi conforme, altresì, al dettato normativo dell'art.30 D.lgs. 81/2008.

Il sistema 231 di Gubela è ben strutturato e favorisce l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici previsti dalla normativa. In particolare, allo stato attuale, nell'attività oggetto della Società sono rispettati gli standard tecnico-strutturali di legge relativi ad attrezzature, impianti, sicurezza sui luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici. Inoltre, nel rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, il Modello 231, così come il DVR in esso richiamato, prevedono procedure che regolamentano le attività di natura organizzativa, quali gestione delle emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, attività di sorveglianza sanitaria, di informazione e di formazione dei lavoratori.

Obiettivo 2024

Aggiornamento del Codice Etico allegato al Modello 231.



CODICE ETICO

Gubela, consapevole della fondamentale importanza dell'eticità dei comportamenti, ha adottato il suo Codice Etico, al fine di confermare e sancire i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, dei modi di operare e della gestione dei rapporti sia al proprio interno che nei confronti di terzi.

Il Codice Etico intende individuare i diritti, i doveri e le responsabilità della Società; inoltre, promuove o vieta alcuni comportamenti che, seppur leciti sotto il profilo normativo, non corrispondono all'etica e ai valori cui l'impresa si ispira nell'esercizio delle proprie attività.

L'adeguatezza del Codice Etico viene verificata in occasione del riesame della Direzione.

Eventuali revisioni possono rendersi necessarie, oltre che per adeguamenti normativi anche per adeguamenti derivanti dall'esperienza acquisita nell'applicazione del codice stesso in particolare grazie a contributi provenienti dai lavoratori e/o da terzi. I principi ed i comportamenti della società sono orientati all'eccellenza tecnologica, al mantenimento di elevati livelli di sicurezza, di tutela ambientale ed efficienza energetica, nonché alla formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi della responsabilità sociale.

PRINCIPI ETICI

- **Legalità**
Tutti i destinatari del presente Codice, nello svolgimento delle attività di competenza, devono operare rigorosamente nel rispetto della normativa vigente, della disciplina contrattuale, dei protocolli e delle procedure interne.
- **Imparzialità**
Nelle relazioni con tutte le controparti la Società evita ogni tipo di discriminazione basata su età, sesso, stato di salute, nazionalità, lingua, razza, credenze religiose, opinioni politiche, orientamento sessuale o stili di vita diversi.
- **Trasparenza e correttezza dell'informazione**
La Società è tenuta a fornire ai propri interlocutori informazioni trasparenti, complete, aggiornate, chiare e veritieri; nella formulazione dei contratti l'azienda elabora le clausole in modo chiaro e comprensibile.
Tutela della sicurezza e salute negli ambienti di lavoro
È da intendersi anche con riferimento all'utenza ed ai soggetti esterni, in conformità al d. lgs. n. 81/2008.
- **Correttezza, onestà, professionalità**
La Società opera nel rispetto dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti, anche sotto i profili della privacy e delle opportunità, nonché delle leggi vigenti volte a tutelare la personalità individuale di tutti i soggetti che risultino coinvolti nella propria attività lavorativa e professionale.
- **Assenza di conflitti di interesse**
I Destinatari e tutti i soggetti che operano in nome e nell'interesse della Società e che si trovano ad avere un interesse attualmente o potenzialmente in conflitto con quello dell'Ente, devono astenersi dall'attuare ogni atto in merito.
- **Riservatezza**
La riservatezza è da intendersi nel trattamento dei dati personali, in conformità alla normativa vigente, e riservatezza in ordine alle informazioni riguardanti la Società.
- **Tutela dell'ambiente**
Gubela persegue una politica di prevenzione e di contenimento degli effetti potenzialmente nocivi sull'ambiente delle attività svolte, conformemente alla normativa in materia, nonché di efficienza energetica. Garantisce l'impiego di tecnologie adeguate, frutto di una continua attività di ricerca, sviluppo e sperimentazione interna.
- **Documentazione delle attività**
Tutte le attività, azioni, transazioni ed operazioni della Società devono essere compiute nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, entro i limiti delle deleghe e procure conferite e con la massima correttezza gestionale, completezza e trasparenza delle informazioni.
- **Efficienza**
In ogni attività Gubela persegue l'obiettivo di una gestione efficiente delle risorse impiegate nell'erogazione dei servizi, con l'impegno di offrire al cliente un servizio adeguato alla richiesta e qualitativamente avanzato.
- **Concorrenza**
La Società intende sviluppare il valore della concorrenza adottando principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti sul mercato.
- **Valorizzazione delle risorse umane**
La crescita e la valorizzazione delle persone, quale fattore determinante per l'evoluzione e lo sviluppo delle attività aziendali, è uno degli obiettivi primari della Società. L'elevato livello delle competenze e delle conoscenze acquisite, nonché l'impegno, la flessibilità, la dedizione nei compiti assegnati e la ricerca quotidiana dell'eccellenza nel lavoro, sono un patrimonio prezioso che Gubela intende preservare e sviluppare anche attraverso continue attività di formazione ed aggiornamento.
- **Valorizzazione stakeholders**
Gubela si impegna a garantire percorsi di dialogo e comunicazione con tutti i portatori d'interesse: interni (dipendenti, sindacati) ed esterni (cittadini, azionisti, enti pubblici, associazioni, ecc.), impegnandosi a tener conto delle loro istanze, comunicando loro le performance aziendali e coinvolgendoli, ove possibile, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, nell'ambito di una politica di trasparenza e di partecipazione alla vita aziendale.
- **Regali, omaggi e benefici**
È fatto divieto ad amministratori, responsabili e operatori di ricevere o offrire doni, gratifiche od omaggi di qualsiasi tipo, il cui valore economico sia più che simbolico, con riferimento a: funzionari pubblici, fornitori, utenti con cui vengano in contatto in nome o per conto della Società.
- **Conflitto di interessi**
I Destinatari e tutti i soggetti che operano in nome e nell'interesse della Società e che si trovano ad avere un interesse attualmente o potenzialmente in conflitto con quello dell'Ente, devono astenersi dall'attuare ogni atto in merito.

PRIVACY E CYBERSECURITY

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse informatiche e telematiche, Gubela intende ispirarsi sempre ai principi di diligenza e correttezza; pertanto l'Azienda ha adottato tutti i presidi necessari ed un sistema di regole interno e di comportamento comune, tesi a scoraggiare ogni atto o comportamento non conforme a detti principi ed a garantirne la sicurezza informatica, adeguandosi inoltre alla normativa europea di riferimento (Regolamento Europeo 2016/679 – GDPR). Tali regole sono applicate a tutti i dipendenti, senza distinzione di ruolo e/o livello, nonché a tutti i collaboratori dell'azienda a prescindere dal rapporto contrattuale in essere (collaboratore a progetto, stagista, fornitore di prestazione occasionale, ecc), e tutti gli utenti sono tenuti a segnalare eventuali anomalie all'Amministratore di Sistema.



La compliance aziendale adottata da Gubela ha lo scopo di favorire lo sviluppo della gestione e dell'efficienza dei processi, l'organizzazione interna, la sicurezza fisica ed informatica e la privacy; rientrano fra i principali adempimenti a cui l'azienda ha provveduto:

- Registro dei trattamenti;
- Regolamento informatico;
- Procedure e misure per garantire il rispetto dei principi di privacy by design e di privacy by default;
- Procedure e misure per garantire il rispetto dei diritti degli interessati e per la gestione di eventuali istanze privacy;
- Procedure e misure per la corretta gestione di eventuali Data Breach (violazioni di dati personali);
- Documentazione privacy (informative, policy ed istruzioni funzionali);
- Misure di sicurezza tecniche ed organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio;
- Formazione del personale;
- Nomine degli autorizzati interni e dei Responsabili Esterni del Trattamento.

Ambito privacy e sicurezza delle informazioni - Implementazione del gestionale aziendale per favorire la condivisione delle informazioni internamente in Azienda.

Obiettivo



CERTIFICAZIONI

(GRI 205-1)

1997

ISO 9001:2015

Sistema di Gestione per la Qualità

Il sistema di gestione ISO 9001:2015 è stato il primo sistema di gestione applicato da Gubela. È lo standard di riferimento internazionalmente riconosciuto per la gestione della Qualità di qualsiasi organizzazione.

2016

Certificazione etica 231

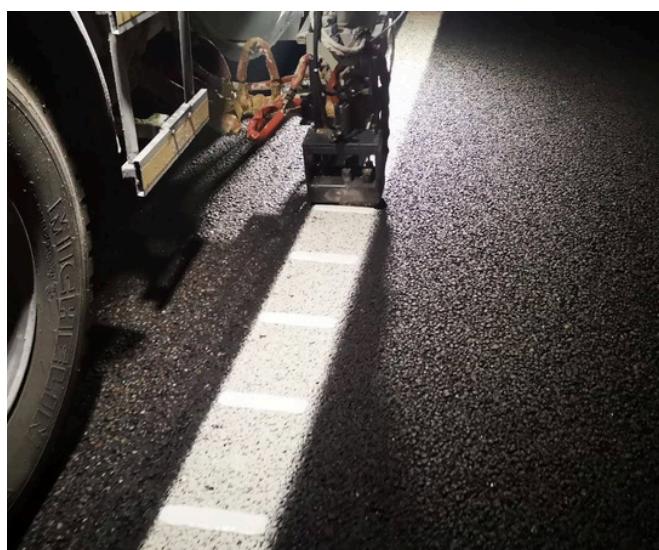
Gubela dal dicembre 2016 ha adottato il modello organizzativo di implementazione del D.lgs 231/2001. Tale disposizione normativa, inherente alla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, successivamente modificata e ampliata per altre fattispecie di reati, ha introdotto nel nostro ordinamento la possibilità che enti e società siano chiamate a rispondere di reati commessi dai propri dirigenti, dipendenti e collaboratori esterni che abbiano operato nell'interesse o comunque a vantaggio dell'organizzazione stessa.

2018

ISO 45001:2018

Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro

Il sistema di gestione ISO 45001:2018 successore della ISO 18001:2007, è stato adottato nel gennaio 2018 per la gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. La norma è riconosciuta a livello internazionale.



2022

ISO 14001:2015

Sistema di Gestione Ambientale

Il sistema di gestione ISO 14001:2015 specifica i requisiti di un sistema di gestione ambientale ed è stata adottata dalla società Gubela nel gennaio 2022.

ISO 39001:2012

Sistema di Gestione del Traffico Stradale

Il sistema di gestione ISO 39001:2012, norma non obbligatoria, ma è frutto della scelta volontaria dell'organizzazione che ha deciso di mettere in opera un proprio sistema di gestione per la riduzione del rischio stradale. La certificazione è stata ottenuta nel luglio 2022.

CERTIFICATO DI CONFORMITÀ CE

Secondo la norma EN 12899-1:2007, riguarda la certificazione dei prodotti utili per la segnaletica verticale.

Secondo la norma EN 12899-3:2007, riguarda la certificazione dei prodotti utili per la segnaletica complementare.

Certificazione di affidabilità economica commerciale CRIBIS

CRIBIS, società specializzata nella fornitura di business information su imprese italiane ed estere, ha affidato a Gubela l'importante riconoscimento di "CRIBIS Prime Company" con il livello massimo di affidabilità come controparte di una transazione commerciale BtoB. È un rilevante riconoscimento poiché conferma il livello di solidità economico-commerciale della società; solo il 7% delle oltre 6 milioni di società lo ha ottenuto.

Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici - SOA

L'Attestazione SOA consente di partecipare a tutte le gare bandite per la realizzazione di appalti pubblici. Dimostra la capacità dell'impresa di eseguire, direttamente o in subappalto, lavori con importo a base d'asta superiore a 150.000€.

In particolare, si riferisce alle seguenti classificazioni e categorie di qualificazione:

cat. OS 9

Impianti per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico - cl. I fino a 258.000€

cat. OS 10

Segnaletica stradale non luminosa - cl. VIII fino a 15.494.000€

cat. OS 12-A

Barriere stradali di sicurezza - cl. II fino a 516.000€

cat. OG 3

Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane - cl. II fino a 516.000€

2023



Rating di Legalità

Il rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità. Tale riconoscimento prende la veste di un punteggio compreso tra un minimo di una e un massimo di tre "stellette". Gubela lo ha ottenuto nel 2022 e a fine 2023 ha raggiunto un punteggio di



Certificazione parità di genere PDR UNI 125:2022

La Certificazione della parità di genere viene elaborata al fine di definire criteri, prescrizioni tecniche ed elementi funzionali alla parità di genere nelle imprese.



ITER CERTIFICATIVO ISO 37001 sistema di gestione per la prevenzione della corruzione

Si tratta di uno standard internazionale per i sistemi di gestione creato, sulla base delle best practice internazionali, con lo scopo di ridurre i rischi e i costi legati a possibili fenomeni corruttivi; rappresenta uno strumento flessibile che prevede l'adozione di un approccio sistematico alla prevenzione e al contrasto della corruzione.

ITER CERTIFICATIVO STANDARD INTERNAZIONALE SA 8000

Si tratta di uno standard internazionale per i sistemi di gestione che si propone di valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza delle Organizzazioni che lo adottano; è uno standard che permette di migliorare le condizioni del personale, promuovere trattamenti etici ed equi del personale, includere le convenzioni internazionali dei diritti umani.



RINNOVO ISO 45001:2018 Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro. Ottenuta estensione per le sedi di S. Martino in Rio e Modugno.

Il sistema di gestione ISO 45001:2018 successore della ISO 18001:2007, è stato adottato nel gennaio 2019 per la gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. La norma è riconosciuta a livello internazionale.



RINNOVO ISO 9001:2015 Sistema di Gestione per la Qualità

EMISSIONE CERTIFICATO ISO 37001 sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. Obiettivo 2024

Nel corso del 2023 è stato concluso l'iter certificativo composto da due fasi di verifica distinte. Nel 2024 è prevista l'emissione del certificato.



EMISSIONE CERTIFICATO STANDARD INTERNAZIONALE SA 8000.

Nel corso del 2023 è stato concluso l'iter certificativo composto da due fasi di verifica distinte. Nel 2024 è prevista l'emissione del certificato.



RINNOVO ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Ambientale Il sistema di gestione ISO 14001:2015 specifica i requisiti di un sistema di gestione ambientale ed è stata adottata dalla società Gubela nel gennaio 2022. Nel corso del 2024 è previsto il suo rinnovo.

Obiettivo 2024





CONCLUSIONI

Nel più ampio contesto in cui va a inserirsi l'analisi di materialità, anche in considerazione dei presidi di governance e controllo preposti alla sfera ESG, nonché dell'impatto che eventualmente i rischi di sostenibilità possono avere sugli equilibri di carattere patrimoniale o economico e finanziario dell'azienda per giungere alla rendicontazione di sostenibilità, l'approccio basato sui rischi e sulle opportunità, e in questo ambito anche della rilevazione e della gestione dei rischi di sostenibilità accanto ai tradizionali rischi economico-finanziari, contribuisce ad una positiva valutazione circa l'adeguatezza degli assetti societari. Gubela è un'azienda attenta alle tematiche della sostenibilità e dimostra per questo una propensione alla valutazione e alla gestione del rischio, sviluppando una resilienza che non potrà non influire positivamente sulla business continuity, con ripercussioni positive sul rating per l'accesso ai mercati finanziari e nell'ambito della catena del valore di quelle imprese che già redigono il report di sostenibilità.

Gubela ha, quindi, deciso di rendicontare, con una narrativa chiara ed efficace, il processo di valutazione ed il suo esito, sulla base delle sue politiche di sostenibilità, indicando le strategie messe in atto, i principali rischi ed opportunità generati o subiti ed i risultati conseguiti, rappresentandoli anche attraverso gli indicatori fondamentali di prestazione adottati.





Nota Metodologica:

(GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4)

Al fine di rappresentare l'impegno di Gubela in ambito ESG, il management presenta il Bilancio di Sostenibilità relativo all'anno fiscale 2023 (dal 01/01/2023 al 31/12/2023), in linea con la rendicontazione economico-finanziaria del bilancio civilistico. Il documento include anche i dati relativi agli anni fiscali 2022 (dal 01/01/2022 al 31/12/2022) e 2021 (dal 01/01/2021 al 31/12/2021), al fine di fornire una rappresentazione più completa e permettere confronti significativi. Il perimetro di rendicontazione include Gubela S.p.A. La redazione del bilancio è stata realizzata consultando le figure interne direttamente coinvolte nei temi trattati; inizialmente, sono stati identificati gli stakeholder e i temi materiali legati all'attività aziendale, ripercorrendo le attività che evidenziano l'impegno dell'Azienda sui temi ESG. L'obiettivo è quello di riportare le iniziative e le strategie aziendali, fissando anche nuovi traguardi a breve, medio e lungo termine.

Riferimenti normativi:

- Decreto Legislativo 254/2016: introduce in Italia l'obbligo di disclosure per l'informativa non finanziaria, recependo nell'ordinamento italiano quanto previsto dalla Direttiva Europea 2014/95 – Non Financial Reporting Directive che introduce il requisito per alcune società di grandi dimensioni di includere nella relazione sulla gestione una dichiarazione di carattere non finanziario.
- GRI Standard.
- Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) - Regolamento (UE) 2019/2088: stabilisce norme armonizzate sulla trasparenza in tema di integrazione dei rischi di sostenibilità (e di considerazione degli effetti negativi sulla sostenibilità) nei processi decisionali in materia di consulenza sugli investimenti e di gestione di portafoglio.
- Taxonomy Regulation - Regolamento (UE) 2020/852: prevede un sistema di classificazione che aiuta le aziende e gli investitori a identificare le attività economiche “ambientalmente sostenibili” per prendere decisioni di investimento sostenibili.
- Direttiva 2022/2464/UE, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD): modernizza e rafforza le norme relative alle informazioni sociali e ambientali che le società devono comunicare, andando a modificare ed estendere gli obblighi di rendicontazione previsti dalla precedente normativa in materia (Non Financial Reporting Directive).
- European Sustainability Reporting Standards: le società soggette alla CSRD dovranno redigere le informative non finanziarie secondo gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), ovvero gli standard di rendicontazione sviluppati dall'EFRAG e adottati dalla Commissione Europea come Atti Delegati al corpus della Direttiva.
- Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 EFRAG Draft IG 1 MAIG
- EFRAG Draft Materiality Assessment Implementation Guidance SRB

Il presente documento, coerentemente con le attività sostenibili intraprese da Gubela e nel rispetto del pianeta, verrà stampato in un numero limitato di copie, privilegiando, così, la distribuzione e la condivisione digitale dei contenuti.





GUBELA
S.p.A.